

ziarul Solidaritatea

ZIAR DE INFORMARE ȘI ATITUDINE AL UNIUNII GENERALE A SINDICATELOR DIN ROMÂNIA – UGSR



1906-2012 – Arc peste timp:

UGSR - 106 ani de istorie sindicală!

Înființată în 13-15 august 1906, ca o contraponderă la organizația patronală a Uniunii Generale a Industriașilor din România UGIR 1903, Uniunea Generală a Sindicatelor din România - UGSR a fost principala forță sindicală în care interesul individului era pus pe primul plan. Pe parcursul existenței sale, UGSR a cunoscut două momente importante: primul, în anul 1945, când se înființează Confederația Generală a Muncii (CGM) și al doilea, în anul 1966, când își schimbă denumirea, revenind la cea istorică, respectiv Uniunea Generală a Sindicatelor din România.

la nivel central și în teritoriu pentru a reprezenta social atât salariații, dar și pensionarii din România.

Contextul economico-social în care acționează sindicatele în actuala etapă este puternic marcat de o gamă largă de aspecte ce definesc o situație de criză care afectează profund interesele profesionale, economice, sociale și, nu în ultimul rând, drepturile salariale ale membrilor de sindicat. UGSR este un promotor al doctrinei democrației și solidarității sociale ale societății românești contemporane.

Confederația UGSR este intens preocupată și îngrijorată de stadiul și ritmul scăzut de dezvoltare în care se află țara noastră, de grijele și doleanțele mereu amânate ale poporului, de cursul nesigur și puțin responsabil în care evoluează destinul național.

Delimitându-se ferm de orice concepție sau tentativă de întoarcere la modelele discreționare ale comunismului, evitând totodată să fetișizeze modelele antebelice, Uniunea Generală a Sindicatelor din România susține și promovează conceptul solidarității sociale democratice, care să respecte în egală măsură tradiția, specificul național și imperatiile viitorului.

Pornind de la principiile de bază ale solidarității sociale, ale umanismului real, Uniunea Generală a Sindicatelor din România își întemeiază conceptele de valori și strategia pe criterii analitice, respingând clișeele și atitudinile rigide, punând sub semnul îndoielii declarațiile abstracte, demagogice și înșelătoare.

Deschisă pentru democrația reală, reprezentativă și participativă, Uniunea Generală a Sindicatelor din România se

opune cu fermitate tentativelor de conducere totalitară, oricare ar fi motivația acestora, și nu împărtășește absolutizarea unor modele încredințate în practici învechite. UGSR consideră că apanajul democrației românești trebuie să fie cel al dialogului social.

Reorganizarea mișcării sindicale din România

Congresul de reorganizare a Uniunii Generale a Sindicatelor din România UGSR, ce a avut loc în data de 17 noiembrie 2012 la Sediul Central al UGSR din Bd. Regina Elisabeta nr. 45 din București, a stabilit obiectivele și măsurile care vor fi luate pentru consolidarea unei mișcări sindicale autentice.

Congresul Uniunii Generale a Sindicatelor din România a pus bazele reorganizării mișcării sindicale autentice

Congresul de reorganizare a Uniunii Generale a Sindicatelor din România - UGSR, ce a avut loc la data de 17 noiembrie 2012 la Sediul Central al UGSR din Bd. Regina Elisabeta nr. 45 din București, a stabilit obiectivele și măsurile care vor fi luate pentru consolidarea unei mișcări sindicale autentice.

Cei aproximativ 200 de delegați prezenți la congres au votat Acordul de fuziune prin absorbție între Uniunea Generală a Sindicatelor din România, înființată prin Sentința nr. 43/PJ/1945, în calitate de confederație absorbantă, și Uniunea Generală a Sindicatelor din România, înființată prin Decizia Civilă nr. 474/PJ/2010 a Curții de Apel București, în calitate de confederație absorbită.

(Continuare în pag. 2-3)



UGSR este fereastra pe care o deschidem pentru toți membrii de sindicat!

Îndeplinesc cu cea mai mare plăcere misiunea de a reprezenta tradițiile luptei de unitate ale mișcării sindicale din România, mișcare care a pus prima bornă la Congresul din 13-15 august 1906. În afară de UGSR, nimeni nu a aniversat niciodată constituirea UGSR în țara noastră.

Este fereastra pe care o deschidem pentru toți membrii sindicatelor din



România, pentru unitate, solidaritate și coeziune socială. După părerea noastră, iar istoria ne-a dovedit, este absurd să credem că o națiune este unită dacă este despărțită social de interesele sale, atât timp cât guvernele noastre n-au schițat și nu schițează niciun gest pentru a cultiva dragostea pentru semenii noștri, de a stimula condiții normale de viață. Este de datoria noastră să reflectăm cu mare atenție, de a considera societatea civilă ca factor esențial în dezvoltarea și consolidarea democrației în țara noastră. Este nepermis să dăm dovadă de o asemenea naivitate încât să credem că partidele au pus în primul plan interesele națiunii în detrimentul propriilor interese.

Realitățile din România dovedesc că, fără o mișcare sindicală puternică, fără o societate civilă consolidată, suntem sortiți pieririi. Vă confirm faptul că, în calitatea mea de președinte al UGSR, voi milita pentru unitatea mișcării sindicale din România și vă asigur că voi sluji în continuare interesele tuturor celor care muncesc!

Ștefan Călinescu, președinte UGSR

Raport de activitate al UGSR

Marin Iancu, președinte executiv

pag. 4-5



De ce Ziarul Solidaritatea?

Cristi Godinac, secretar general

pag. 12

Congresul Uniunii Generale a Sindicatelor din România a pus bazele reorganizării mișcării sindicale autentice



Congresul Uniunii Generale a Sindicatelor din România a votat noul statut al organizației, în conformitate cu convențiile Organizației Internaționale a Muncii, directivele europene din domeniu și în conformitate cu Codul Muncii și Legea nr. 62/2011 a dialogului social.

Ca rezoluție principală a congresului a fost votată Declarația-Program a UGSR, un document care, după ce va fi pus în practică, va întări coeziunea și solidaritatea sindicală din România, transformând confederația într-o veritabilă platformă a societății civile. Astfel, delegații prezenți la congres și-au propus să susțină următoarele măsuri:

- **Modificarea în regim de urgență a legislației muncii, a Codului Muncii și a Legii nr. 62/2011 a dialogului social, pentru ca salariații și pensionarii să poată să fie reprezentați și apărați, inclusiv în fața instanțelor de judecată;**
- **Recunoașterea dreptului legitim al pensionarilor de a se constitui în sindicate și de a participa efectiv la luarea unor decizii la nivel național, cu referire la pensii și la pensionari, la fel ca în alte țări din Uniunea Europeană;**
- **Renunțarea la taxa judiciară și la taxele și impozitele plătite către stat de către sindicate;**

- **Elaborarea unor politici active în domeniul reconversiei profesionale;**
- **Redimensionarea alocației de stat pentru copii;**
- **Înlăturarea oricăror discriminări ale femeilor în raporturile de muncă;**
- **Îmbunătățirea condițiilor de viață pentru categoriile defavorizate, copii, pensionari și șomeri;**
- **Promovarea unor acțiuni eficiente pentru îmbunătățirea condițiilor de viață și de muncă;**
- **Dezvoltarea unităților medicale și construirea unor centre moderne de diagnostic și tratament, competitive la nivel european;**
- **Dezvoltarea și modernizarea învățământului, în scopul asigurării unei pregătiri temeinice a tinerei generații;**
- **Acordarea unei atenții deosebite dezvoltării medicinei muncii;**
- **Negocierea Contractului colectiv de muncă la nivel național;**
- **Susținerea libertății de exprimare, a libertății de gândire, ca drepturi fundamentale într-o societate democratică. Depolitizarea instituțiilor publice din mass-media, Societatea Română de Radiodifuziune, Societatea Română de Televiziune, Agenția Națională de Presă AGERPRES;**
- **Înființarea tribunalelor muncii, ca instanțe specializate în domeniul relațiilor de muncă și depolitizarea Inspecției Muncii.**

Conducerea UGSR

Pentru o perioadă de șapte ani, au fost aleși următorii membri ai conducerii executive:

- **Ștefan Călinescu**, președinte, cel care a fost ales, la 25 decembrie 1989, în funcția de președinte al Comitetului Național de Organizare a Sindicatelor Libere din România.
- **Iulian Tudor**, președinte executiv, reprezentant al Organizației IMM București.
- **Marin Iancu**, președinte executiv, cel care a ocupat funcția de președinte executiv al UGSR din 2010 și până în prezent.
- **Maria Mădălina Mustață**, prim-vicepreședinte, reprezentant al Organizației IMM București.



- **Gheorghe Chioaru**, prim-vicepreședinte, președinte al Federației Naționale „Omenia” a Caselor de Ajutor Reciproc a Pensionarilor.
- **Horea Puiu Dumitru**, prim-vicepreședinte, membru al Comitetului Național de Organizare a Sindicatelor Libere din România.
- **Cristi Godinac**, secretar general, președinte al Federației Române a Jurnaliștilor MediaSind.
- **Daniel Gheorghe**, secretar general adjunct, reprezentant al Organizației IMM București.
- **Dragoș Frumosu**, vicepreședinte, președinte al Federației Sindicatelor din Industria Alimentară.
- **Marius Rudnițchi**, vicepreședinte, reprezentant al Uniunii Sindicatelor Libere Metrou.
- **Ștefan Dumitrescu**, vicepreședinte, președinte al Asociației Naționale a Pensionarilor din România.
- **Ilie Gorgan**, vicepreședinte, președintele Uniunii Județene UGSR Sălaj.
- **Daniel Cuculea**, vicepreședinte, reprezentant al CARP Umanitatea București.
- **Maria Paraschiv**, vicepreședinte, Sindicatul Pensionarilor Botoșani.

▪ **Marin Constantin**, vicepreședinte, președinte Asociația Pensionarilor București.

Potrivit Raportului prezentat de președintele executiv, Marin Iancu, jaful la care a fost supus patrimoniul sindical de către unii lideri, aleși parcă pe viață în fruntea unor confederații sindicale, trebuie sancționat: „Instituțiile statului trebuie să facă dreptate și să acorde UGSR toate bunurile mobile și imobile asupra cărora confederația este proprietară de drept”.

În acest sens, delegații prezenți la congres au votat o Rezoluție prin care se solicită Parlamentului și Guvernului inițierea unei legi privind retrocedarea patrimoniului UGSR.



Departament Comunicare UGSR



„Reorganizarea mișcării sindicale este un moment istoric”

Reorganizarea UGSR este, cu adevărat, un moment istoric. Este istoric în primul rând pentru faptul că UGSR este confederația care vine cu adevărat din istorie, ea își are izvoarele la constituirea mișcării sindicale naționale în 1906, la trei ani după înființarea Uniunii Generale a Industriașilor din România. A avut un drum de parcurs care nu întotdeauna a fost ușor; avem în vedere un următor moment important: constituirea Confederației Generale a Muncii în 1945, care își reia personalitatea juridică. După aceea, în 1966, această confederație își schimbă denumirea în UGSR, denumire care dăinuie până astăzi, ca persoană juridică în eșichierul organizațiilor, confederațiilor sindicale din România. UGSR, la momentul 1989, nefiind desființată, nefiind dizolvată, iar acest lucru îl atestă înseși organisme române abilitate, Guvernul și Parlamentul României.

UGSR, atât prin statutul, cât și prin toate documentele programatice, în primul rând prin Declarația Program, și-a propus și a realizat deja ca organizații naționale și județene, locale, legal constituite, ale pensionarilor și ale caselor de ajutor reciproc ale acestora, să poată face parte din structura UGSR. Această simbioză între sfera activă a societății, respectiv între federațiile și sindicatele din sfera productivă, activă a societății și organizațiile pensionarilor trebuie să existe și să se dezvolte armonios. Aceasta dă unitatea cu adevărat a sindicatelor și, în ultimă instanță, dă eficiență muncii lor.

Marin Iancu,
președinte executiv UGSR

Congresul UGSR – semnalul reorganizării societății civile din România



Sunt mândru pentru că astăzi mă aflu aici, sunt mândru că visul, în mod deosebit al domnului președinte Călinescu, a cărui abilitate o cunosc de foarte multă vreme, s-a realizat cu adevărat. Este foarte greu să spui câteva cuvinte după prezentarea Raportului UGSR, după ce ascuți, pe lângă cele cunoscute de toți, câte hoții s-au mai întâmplat în România. Este trist că reprezentanții celorlalte partide politice, în afara celui reprezentat de dl Corneliu Vadim Tudor, nici măcar n-au trimis un mesaj prin care să ne mulțumească pentru faptul că totuși existăm și că totuși vom fi o organizație puternică, ce va dori să facă ordine în această țară, ordine pe care cu toții o simțim și știm că lipsește cu adevărat. Dar dâșii sunt preocupați de un singur lucru: campanie electorală, posturi în Parlament, funcții în Guvernul României, furăciuni pe care trebuie să le facă în continuare (...) ca să-și recupereze banii investiți și să obțină și al doilea mandat.

Sper că acest congres de astăzi va fi semnalul reorganizării mișcării sindicale din România. Mișcarea sindicală din România trebuie reorganizată, deoarece oamenii și-au pierdut încrederea în noi. Pentru că foarte mulți dintre noi, cei care i-am reprezentat în această perioadă de 20 de ani, le-am trădat interesele și acest lucru este un adevăr.

Închei, dorindu-mi din tot sufletul ca acest congres să fie, de asemenea, semnalul reorganizării societății civile din România. Noi trebuie să adunăm lângă noi oamenii care muncesc, să adunăm lângă noi asociații de specialiști, pe toți cei care doresc să reconstruiască societatea civilă deoarece, în momentul de față, din punctul meu de vedere, ea nu există. Nu reacționăm în niciun fel, motiv pentru care suntem călcați în picioare, suntem mințiți în fiecare zi de aceeași oameni. Astăzi ne spun că această haină e albastră, mâine, același om ne spune că este albă, poimăine - că este galbenă; suntem proștii tuturor! Acesta este motivul pentru care sper că societatea civilă să se reorganizeze și îmi doresc din suflet acest lucru. Închei mulțumindu-i domnului președinte Călinescu pentru că există, fiindcă, dacă n-ar fi existat, toate aceste lucruri nu s-ar fi știut, ele ar fi fost îngropate, iar baronii mișcării sindicale ar fi trăit în continuare bine merci.

Dragoș Frumosu, vicepreședinte UGSR, președinte al Federației Sindicatelor din Industria Alimentară

UGSR – o îmbinare fericită a celor care au creat patrimoniul sindical și oamenii tineri



Doamnelor și domnilor participanți, este greu să vorbești după Iancu, emoționant după ce auzi Imnul Național, după ce vezi fluturând drapelul țării tale și drapelul Uniunii noastre Generale a Sindicatelor din România. Vreau să reiterez ceea ce Iancu spunea și să întăresc faptul că noi suntem astăzi aici, am consfințit această uniune prin absorbție a celor două entități datorită domnului Călinescu. Dânsul și cu domnul Iancu au știut să ne țină aproape, au știut cu perspicacitate și cu ritmul unui pendul veșnic să demonstreze că cei care reprezintă cu adevărat interesele oamenilor care muncesc, de la intelectuali până la șomeri, trebuie să fie uniți.

Ați văzut că am început invers de cum se obișnuia. Mă uit la dumneavoastră în sală, este o îmbinare fericită a oamenilor care au creat patrimoniul, oameni care au adus România cu 0 lei datorii externe și ei știu sacrificiile care au fost atunci, cu oameni tineri care mă bucur că sunt aici să învețe de la aceste legende vii ale neamului, care niciodată nu s-au plâns de ore suplimentare. Și poate au fost mândri că au ajuns la anul 1989 să spună: România 0 lei, 0 dolari datorie, prin munca noastră. Ceea ce s-a întâmplat ulterior..., bine a spus domnul Iancu aici și nu vreau să insist asupra lui.

Dragi colegi, nu vă temeți și nu trebuie să fiți triști că nu ne-au onorat cu prezența partidele politice, nici cel puțin prin trimiterea unui mesaj. Vă spun, ca om care a lucrat 25 de ani la sute de metri sub pamânt, că va veni vremea când se vor îmbulzi la această ușă, pentru că semnalul adevărat al mișcării sindicale de astăzi, 17 noiembrie, prin înființarea acestei Uniuni Generale a Sindicatelor din România, devine o zi istorică și un început al adevăratei mișcări sindicale.

Puiu Horea, prim-vicepreședinte UGSR

Confederațiile sindicale – părtașe la distrugerea patrimoniului UGSR



Ne-am adunat aici pentru că, mai bine de 20 de ani, ne-am săturat, sperând într-o viață care trece, și spunea cineva foarte frumos: „Omul este în voie pe acest pământ”. Mi se pare foarte adevărat; vedeți, viața noastră trece și noi nu am simțit, de 22 de ani, că o ducem mai bine decât am dus-o înainte

de '89. Eu am spus și voi spune întotdeauna că românul își merită soarta. Și o spun cu tristețe în suflet, vă rog să mă credeți. Nu fac haz de chestia asta, ci sunt supărat chiar, că nu înțelege, că de el depinde orice. Totul, ca să-și schimbe în mod radical traiul. Uitați ce se întâmplă de 22 de ani, sunt mințiți frumos de aceeași oameni, cică nu avem pe cine să punem. Iertați-mă, oameni, Vadim Tudor, care a demonstrat că este un om al poporului, un om pen-

Aurel Mihuț, vicepreședinte UGSR, președinte al Alianței Sindicale Timiș

UGSR trebuie să pună bazele unui sindicalism militant autentic



Mă bucur că mă aflu aici, la acest moment, într-adevăr, istoric. Sunt Cristi Godinac, președintele Federației Române a Jurnaliștilor MediaSind, organizație care, în urmă cu câteva zile, a votat cu unanimitate de voturi afilierea la UGSR. Iar dacă suntem acum în aceeași familie, trebuie să vă spun câteva cuvinte despre această organizație, că are în componență peste 9.200 de membri din presa scrisă, edituri, radio, distribuție, televiziune. Avem sindicate afiliate din Televiziunea Română, din Societatea Română de Radiodifuziune, din Agenția Națională de Presă Agerpres. Suntem organizația reprezentativă din sectorul „Cultură și Mass-Media”, avem reprezentativitate conform Legii nr. 62/ 2011 a dialogului social și suntem membri cu drepturi depline ai Federației Europene a Jurnaliștilor și ai Federației Internaționale a Jurnaliștilor.

Totodată, suntem membri fondatori ai Comitetului Sectorial din Mass-Media, iar în urmă cu opt ani de zile am reușit, pentru prima dată în istoria presei, să negociem și să semnăm primul Contract Colectiv de Muncă din mass-media; contract care, pe lângă drepturile salariale firești pentru întreaga breaslă a noastră, a jurnaliștilor, cuprinde și un cod deontologic al jurnalistului, cuprinde o clauză de conștiință potrivit căreia orice jurnalist din România poate să refuze să participe la realizarea unui material invocând această clauză. Deci, nu se poate spune că nu există jurnaliști care să nu aibă posibilitatea legală să se împotrivescă unor ordine arbitrare date de către patronat, date de către zona politică. Cam aceștia suntem și suntem mândri că ne aflăm aici...

Doresc să vă spun că am mai fost afiliați și la alte confederații sindicale... nu o să le dau numele, dar am constatat pe pielea noastră cam „ce sindicalism” se face. Să nu uităm că în acești ani, și trebuie spus lucrul acesta, s-au pierdut drepturi fundamentale pentru mișcarea sindicală din România; cred că suntem singura țară din lume în care greva este interzisă: putem să facem grevă doar o singură dată pe an în mod legal, doar atunci când negociem un contract colectiv. Noi nu putem să facem grevă! Plus celelalte drepturi care s-au pierdut; mă uit aici în dreapta (*pe ecranul unde se rula ancheta ProTv, Haiducii de la sindicate - nota redacției*). S-au pierdut, probabil, pentru o altă miză, pentru păstrarea unui patrimoniu mulți lideri de confederații s-au transformat din lideri sindicali în patroni de hoteluri și de restaurante. Nu se mai face sindicalism autentic!

Aceasta de fapt ar trebui să fie misiunea noastră, ca UGSR să pună bazele și să promoveze un sindicalism militant, un sindicalism autentic. Pentru că, altfel, din păcate, cetățeanul simplu nu mai are încredere în noi. Ați văzut că la ultimele mitinguri s-a ieșit și s-a dansat „Dansul pinguinului” în fața Guvernului. S-a acceptat, din păcate, un cod al sclaviei, un cod care nu mai dă posibilitatea sindicatelor să-și poată apăra în instanță membrii de sindicat. Ca rezoluție principală a UGSR ar trebui, în primul rând, modificarea acestui cod barbar, a acestui cod al sclaviei și apoi modificarea de urgență a legislației sindicatelor. Nu poți să fii reprezentativ în România doar cu 5 la sută. Această organizație are 3 milioane de membri și nu este acum reprezentativă conform legislației, dar sunt altele reprezentative, pentru că au doar 250 de mii de membri. Nu este în regulă și trebuie să modificăm această lege. Avem multe de făcut împreună (...) Vă mulțumesc mult și sunt mândru că sunt alături de voi!

Cristi Godinac, secretar general al UGSR președinte al Federației Române a Jurnaliștilor MediaSind

Peste 1.450.000 de pensionari sunt membri ai UGSR



Vă mulțumesc, sunt deosebit de încântat și de onorat să particip la acest Congres al UGSR. Sunt Președintele Federației Naționale „Omenia” a Caselor de Ajutor Reciproc a Pensionarilor din România; cea mai mare federație de pensionari din România, care însumează peste 1.450.000 de membri. Fenomenul acesta al caselor de ajutor reciproc este un fenomen care începe din anul 1907, când s-a creat prima organizație de pensionari din România, după aceea în anul 1921 s-a legiferat prin Legea nr. 21, legea Bărzescu. La început, aceste case de ajutor reciproc se chemau „case de ajutor și înmormântare”. Vă reamintesc că pensionarii mai și mor, și mai ales pensionarii. De ce această structură, cea mai mare, este alături de UGSR și face parte efectiv din ea? Pentru că patrimoniul acestor sindicate a fost creat de pensionarii de astăzi, pensionarii care au murit, și mă uit în sală, majoritatea dintre dumneavoastră sunteți pensionari sau viitori pensionari. Scopul nostru este să atragem toate organizațiile de pensionari din România, că acesta este locul lor, rolul este unul constituțional și sper să-și păstreze UGSR echidistanța, să stea de vorbă cu toate partidele politice, dar să fie drept și far călăuzitor. Cuvintele poate par așa, oarecum comuniste, dar asta este realitatea pentru toți salariații și pensionarii din România.(...)

La nivelul federației sunt 49.000 de seniori în activități productive; 4.500 sunt pensionari încadrați cu contract individual de muncă, cu 2 ore, cu 4 ore sau 8 ore, cât îi permite lui treaba și produce, este la croitorie, cizmărie, doctor, frizer. La majoritatea caselor de ajutor reciproc există aproape toate serviciile de care un pensionar are nevoie. Sunt peste 30 de cabinete medicale, se organizează caravane la domiciliul pensionarilor; 47 la sută din Federația Națională sunt la sate. Iată că un prim-ministru mă întreba acum câțiva ani : „De pensionarii ăia țărani, cine se ocupă?”. Se ocupă aceste case de ajutor reciproc; și nu numai prin împrumuturi și prin excursii, ci și prin alimente gratuite sau fără adaos comercial, prin caravane medicale. Aceasta este o realitate și, de aceea, pensionarii vin la aceste case de ajutor reciproc. Raportul dintre activitatea socială, aceasta de care v-am spus mai înainte, și activitatea de creditare este de 4,5 la 1 în favoarea activităților sociale. În sensul că un pensionar vine la o casă de ajutor de patru sau cinci ori la croitor, la frizer, la cizmar, la doctor să primească niște alimente gratuite și o dată pe lună să ia un împrumut sau să plătească o rată; iar împrumuturile acestea la casele de ajutor reciproc, vă spun așa, nemțește, sparg orice concurență; pentru că dobânda pomește de la 0 la unele case de ajutor reciproc și este maximum 14 la sută. În încheiere aș spune următoarea problemă: în viitor, chiar și în proiectul de hotărâre, să ne gândim ca denumirea UGSR să fie completată cu Uniunea Generală a Sindicatelor și Pensionarilor din România.

Gheorghe Chioaru, prim-vicepreședinte UGSR președintele Federației Naționale a Pensionarilor „Omenia”

RAPORT

Cu privire la activitatea desfășurată de către Comitetul Național al U G S R pentru organizarea activității sindicatelor libere din România



Organizarea statutară și juridică a UGSR

În analiza de astăzi a activității Uniunii Generale a Sindicatelor din România, trebuie să avem în vedere că prima bornă a organizării sindicatelor din România a fost marcată la Congresul din 13-15 august 1906, la trei ani după constituirea Uniunii Generale a Industriașilor din România (UGIR), sub denumirea de Uniunea Generală a Sindicatelor din România (UGSR).

Confederația Generală a Muncii (CGM) s-a înființat ca persoană juridică în ianuarie 1945, în temeiul Legii nr. 52/1945, iar prin Sentința Civilă nr. 43 din 11 iunie 1945 a fost înregistrată în Registrul Special al persoanelor juridice de la grefa Tribunalului Ilfov, sub numărul 7.

Evoluția social-istorică a mișcării sindicale din România evidențiază că, la Congresul General al Sindicatelor din august 1906, prin statut și rezoluțiile adoptate, au fost puse bazele unității sindicale și, odată cu aceasta, patrimoniul sindical devine **unitar**, este **național**, **indivizibil** și **netransmisibil** în afara structurii unitare a mișcării sindicale. Toate legile care au guvernat și guvernează activitatea sindicală, respectiv Convenția OIM nr. 87/1948, Decretul nr. 54/1945, Legea sindicatelor nr. 45 din 1991, Legea sindicatelor nr. 54/2003 și Legea nr. 62/2011 a dialogului social, au stipulat caracterul indivizibil, unitar și netransmisibil al patrimoniului structurilor sindicale.

Continuitatea persoanei juridice CGM-UGSR

Consecvența unității sindicale naționale este reconfirmată de Congresul Confederației Generale a Muncii (CGM) din ianuarie 1945, de Congresul Uniunii Generale a Sindicatelor din România din 16-19 mai 1966, care schimbă denumirea de CGM în UGSR, revenind astfel la denumirea istorică adoptată în anul 1906, precum și în anul 1989 când, în ziua de 25 decembrie, în deplin acord cu principiile și directivele Revoluției, la UGSR s-a constituit **Comitetul Național pentru Organizarea Sindicatelor Libere din România**.

Revenind la mult discutata problemă a încetării existenței și activității confederației, subliniem faptul că UGSR nu se putea dizolva, lichida, desființa decât tot printr-un congres al acesteia, singurul for îndreptățit statutar și legal să hotărască soarta confederației. Dizolvarea unei organizații este atributul exclusiv al congresului. În acest caz, conducătorii organizației sindicale sau lichidatorii patrimoniului sindical sunt obligați să ceară instanței judecătorești competente, care a operat

înscrisura în Registrul Special, să facă mențiunea dizolvării organizației.

În mod constant și cu stăruință, imediat după anul 1989, în toate împrejurările, în mod voit și cu intenții bine motivate, confederațiile sindicale apărute după anul 1989 au promovat și cultivat sintagma „FOSTUL UGSR”, deși toate argumentele juridice, atestă că, după 1989, Uniunea Generală a Sindicatelor din România (UGSR) nu a fost desființată sau dizolvată.

Multe au fost interesele pentru care UGSR să devină „FOSTUL” și cel mai important dintre acestea se detașează, cel legat de „PATRIMONIUL”.

7,5 milioane de membri în 1989

La 25 decembrie 1989, după destituirea Consiliului Central al UGSR, în baza Platformei-Program adoptată la 25 decembrie 1989, a fost aleasă o nouă conducere, și anume: Comitetul Național pentru Organizarea Sindicatelor Libere al UGSR având președinte coordonator pe domnul Ștefan Călinescu, organism cu caracter deschis care, în perioada postdecembristă, a fost supus unor numeroase schimbări.

Este cunoscut faptul (și Statistica a confirmat) că la momentul 1989 UGSR număra 7,5 milioane de membri, iar la baza întregii activități desfășurate de Comitetul Național al UGSR de Organizare a Sindicatelor Libere din România a stat propria Platformă-Program, adoptată în 25 decembrie 1989, în care sunt prevăzute principiile și atribuțiile de integrare a întregii activități de organizare a sindicatelor libere.

Nu este în intenția Congresului UGSR să prezentăm în acest raport o analiză în detaliu a situației economico-sociale din țara noastră, de la evenimentele din 1989 până astăzi, însă nu se poate face abstracție de existența a numeroase dificultăți ale tranziției economice prelungite, ca de exemplu scăderea calității vieții, creșterea alarmantă a numărului celor care trăiesc sub pragul sărăciei, toate acestea putând produce intoleranță, afectând solidaritatea socială, favorizând populismul, alimentând manifestările extremiste, având efecte dintre cele mai grave asupra instituțiilor și a mecanismelor de funcționare a statului.

În aceasta perioadă s-a înregistrat degradarea nivelului de viață al majorității populației, inclusiv în ceea ce privește starea de sănătate, educație, calitatea mediului. Serviciile publice sunt birocratizate, infrastructura teritorială-ineficient dezvoltată, restructurarea și modernizarea industriei se desfășoară cu mari dificultăți, în unele situații fiind clar stopată, agricultura a cunoscut un regres dramatic, privatizarea și reșezarea drepturilor de proprietate cunoscând multe inadvertențe și inerții, asistența socială și sanitară fiind precară, rețeaua de transport și telecomunicații- insuficient dezvoltată.

Patrimoniul Sindical Național

Problema Patrimoniului Sindical Național trebuie abordată în legătură directă cu faptul că la constituirea acestuia au contribuit, prin cotizația sindicală lunară, generații de salariați.

De aceea, patrimoniul UGSR este de esență socială și aparține juridic celor care l-au creat, respectiv membrilor cotizanți ai Uniunii Generale a Sindicatelor din România.

De aici derivă recunoașterea cu putere de „AXIOMĂ”, pe care UGSR a consfințit-o în Statut și Declarația-Program, privind dreptul indubitabil al pensionarilor, al organizațiilor reprezentative ale acestora, de a participa la gestionarea patrimoniului sindical.

Dacă la sfârșitul anului 1989, UGSR avea în evidență 7,5 milioane membri cotizanți, astăzi, dintre aceștia, 4,7 milioane sunt pensionari, creatorii patrimoniului pe care liderii confederațiilor sindicale doreau să justifice și să acopere abuzul administrării ilegale a patrimoniului UGSR, cu o lege inițiată de Guvern.

Cert este, că în ciuda insistenței acestora, niciun guvern postdecembrist nu a promovat un astfel de proiect de lege, care de fapt și de drept era ilegal și, cu atât mai mult, imoral, știut fiind că, după 1989, la patrimoniul sindical existent, noile confederații sindicale nu au adăugat nimic.

Dimpotrivă, confederațiile sindicale așa-zis „reprezentative”,

trebuiau și trebuie să răspundă mișcării sindicale naționale, pensionarilor, la întrebările:

Cine a deblocat conturile în lei și în valută ale Uniunii Generale a Sindicatelor din România și pe ce bază legală? Cine a primit banii? Cine a vândut hotelul „Europa” din Eforie Nord și peste 300 de apartamente, cluburile sindicatelor, unele case de cultură, sute de hectare din suprafețele stadioanelor, dotările ansamblurilor artistice, cluburile și sediile asociațiilor sportive din structura UGSR și unde sunt acești bani? Ce destinație au casele de cultură, sediile administrative și cine sunt beneficiarii acestor gestionări?

Cunosc președinții celor patru confederații că procesul-verbal care a stat la baza preluării patrimoniului UGSR a fost fals? Cunosc președinții confederațiilor că toate dividendele anuale obținute trebuiau investite? Au cunosțință președinții confederațiilor de jaful produs de Tour Mirinvest, societatea căreia i-a fost dată în administrare, de către CNSLR Frăția, locațiile de tratament balnear și odihnă căreia i-au revenit acestei confederații prin împărțirea frățească, chiar ilegală fiind, a patrimoniului? Numai în anul 2011 Tour Mirinvest a obținut foloase necuvenite în sumă de 732.000 euro, ceea ce reiese din ancheta DNA, dosarul fiind înaintat spre judecare la Judecătoria Sectorului 1 București. Au cunosțință președinții confederațiilor, CNSLR Frăția, Cartel Alfa, BNS și CSDR de toate activele în-



străinate și mai ales de cel care astăzi ocupă primul loc al știrilor privind cedarea taberei de la Năvodari? Cine a reprezentat aceste confederații și SIND-ul în instanță? Cine a dispus vânzarea sau înstrăinarea? Cât s-a divizat din active după ce s-a obținut hotărârea judecătorească de cedare a taberei cercurilor interesate și cine a tras foloasele după această manevră mârșavă?

Din datele pe care le deținem până la acest moment, peste 60 de hectare au fost acaparate prin fraudă care face obiectul cercetărilor în instanță, iar după soluționarea prin hotărâri judecătorești este de datoria Guvernului României ca, printr-o Ordonanță de urgență sau o hotărâre de Guvern să realizeze inevitabilul act de dreptate, astfel încât tabăra de la Năvodari să revină Uniunii Generale a Sindicatelor din România.

Averea de miliarde a UGSR, jefuită constant

Istoric, statutar și organizatoric, patrimoniul UGSR nu a avut nicio legătură cu doctrina comunistă, fapt pentru care UGSR a revendicat, prin Platforma-Program, la Comitetul Frontului Salvării Naționale (CFSN) și Consiliul Provizoriu de Uniune Națională (CPUN), recuperarea în totalitate a acestuia, inclusiv a aceluia care, în mod abuziv, a fost preluat de regimul comunist.

În strânsă legătură cu aceste considerente subliniez că patrimoniul UGSR totaliza în disponibilități bancare, la 31 decembrie 1989, suma de 4,7 miliarde lei.

În afară de sumele în lei, în contul curent al UGSR mai erau evidențiate aproximativ 2,7 milioane dolari, precum și patrimoniul imobiliar administrat de către Consiliul Central al UGSR, parte integrantă a bilanțului contabil la 31 decembrie 1989, constituit din: 51 de case de cultură; 19 cluburi sindicale (muncitorești); 17 case de odihnă și tratament, cu peste 20.000 de locuri pe serie; 34 de sedii administrative; 291 de apartamente și 19 garsoniere; 37 de garaje cu 89 de boxe; 344 de baze sportive; 8 unități-anexă.

Blocarea patrimoniului și a mijloacelor financiare prin adresa nr. 1143 din 04.04.1990, adresată Guvernului de către Comitetul Național al UGSR, constituit în 25 decembrie 1989, a fost abuziv și barbar violată.

Consumarea sumelor în lei și valută aflate în conturile UGSR,

preluarea patrimoniului, fără bază legală, de către marile confederații, prin acorduri, protocoale, convenții etc., este ilegală și realizată pe fondul unui fals grosolan, care este confirmat, dovedit azi de Rezoluția Direcției Naționale Anticorupție de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, în Dosarul nr. 95/P/2011, sub aspectul săvârșirii de către CNSLR Frația a infracțiunii de înșelăciune cu consecințe deosebit de grave prevăzute de art. 215, alin. 1, 2 și 5 C.P., conducând la inducerea în eroare a organelor administrative (Guvern, prin emiterea unor hotărâri și ordonanțe guvernamentale), precum și a băncilor în care se aflau fondurile bănești ale UGSR, la nivelul anilor 1990-1991, prin prevalarea de efectele unui document fals în scopul obținerii unor foloase materiale injuste de către CNSLR și ulterior și de celelalte confederații sindicale, pricinuiindu-se Uniunii Generale a Sindicatelor din România, care avea calitatea de persoană juridică, o pagubă în cuantum de circa 5 miliarde lei vechi la acea vreme (conform Informării privind fondurile și activele care constituie patrimoniul UGSR nr. 90/16.03.1990, citat din Rezoluția DNA).



Sind România SRL - instrumentul de fraudare a UGSR

În continuare, prevalându-se de același document fals, s-a realizat „fuziunea” CNSLR cu FRĂȚIA, înființarea Asociației Naționale a Caselor de Cultură ale Sindicatelor, împărțirea în procente pe confederații a dividendelor rezultate din gestionarea patrimoniului.

Înființarea ilegală a societății comerciale SIND ROMANIA este cel mai elocvent exemplu de fraudare a patrimoniului sindical. Fără documente de proprietate, „SIND România” se divide în anul 2010, pentru interesele proprii ale liderilor confederațiilor sindicale, în patru societăți comerciale, pentru a da mai ușor posibilitatea unor structuri de interese economice, și nu numai, să își apropie, în scopul însușirii în proprietatea lor, a unor elemente din acest patrimoniu. Este de notorietate faptul că marea majoritate a locațiilor de tratament și odihnă sunt în stare avansată de deteriorare, în timp ce dividendele obținute nu au fost investite pentru întreținerea acestor edificii sau îmbunătățirea calității serviciilor.

În ceea ce privește retrocedarea patrimoniului sindical ce a fost confiscat de statul român în mod nelegal, UGSR solicită restituirea în întregime a acestuia.



În structura patrimoniului, situații cu totul necorespunzătoare se constată în modul de exploatare a caselor de cultură și a cluburilor care, în cea mai mare parte, nu-și mai exercită funcția de realizare a actului de cultură. Unele dintre acestea au fost deja vândute (IMGB, Uzina de Radiatoare, Echipament Metalic, Obiecte și Armături Sanitare - Uremoas, Săcele, Pașcani, Toplița, Bistrița - și altele).

Cum s-a recuperat sediul central al UGSR

În procesul de fraudare a patrimoniului se înscrie și vânzarea celor 300 de apartamente, 40 de garaje, 45 de autoturisme, două autobuze, vasul de croazieră „Solidaritatea”, sediul din București al UGSR (Bd. Regina Elisabeta nr. 45), care s-a aflat peste șase ani în litigii cu lichidatorul Băncii Nova care a cumpărat 74 la sută din clădire, vânzare dovedită ilegală prin Hotărârea definitivă și irevocabilă a Curții de Apel București, invocată mai sus, astfel revenind în cele din urmă (în instanță) proprietarului legal UGSR prin hotărâre definitivă, obținând hotărâre de cadastru și cod unic de înregistrare fiscală. În mod similar, Ansamblul Folcloric „Rapsodia Română” și 40 de ansambluri județene ale sindicatelor, ce funcționau în cadrul caselor de cultură, au fost falimentate, pat-

rimoniul a fost înstrăinat sau, mai bine zis, fraudulos însușit de profitorii postdecembriști din sindicate. În același lung șir de ex-



emple se înscrie și înființarea societății Fracom, din fondurile UGSR, de către CNSLR Frăția și apoi falimentarea acesteia, a „Romalex”, societate agricolă în Teleorman- Zimnicea, care ajunge tot prin falimentare în proprietatea domnului Pavel Todoran, fost președinte al CNSLR Frăția și, ulterior, senator la propunerea acestei confederații. Societatea de transport auto „AERA”, precum și multe alte obiective importante de patrimoniu se constituie în elemente grăitoare de distrugere a patrimoniului sindical.

Peste 3 milioane de membri s-au afiliat la UGSR

Erodarea ființei juridice a Uniunii Generale a Sindicatelor din România prin jaful practicat de către unii reprezentanți „aleși pe viață” ai confederațiilor emergente după anul 1989, vidul de legislație din acea perioadă, care a determinat imposibilitatea instanțelor judecătorești de a soluționa problema patrimoniului UGSR și a reactualizării datelor de identificare ale acestuia, au condus la luarea din partea Uniunii Generale a Sindicatelor din România a unor măsuri administrative, fiscale și juridice. Din aceste motive a fost imperios necesară crearea unei substructuri prin care UGSR să poată acționa legal în societatea românească. Astfel, în anul 2010 a luat naștere persoana juridică UGSR înființată în baza Deciziei Civile nr. 474/12.04.2010 a Curții de Apel București.

Activitatea desfășurată de confederație în perioada ce a urmat până în prezent s-a axat în principal pe latura organizatorică a confederației. Datorită eforturilor depuse de membrii Biroului Executiv, a faptului că și alte organizații sindicale au înțeles rolul pe care UGSR l-a avut și îl are pe eșichierul economic și social al națiunii noastre, datorită faptului că în compunerea lui un accent deosebit se acordă pensionarilor și a înțelegerii că numai prin unire și coalizare putem deveni o voce credibilă și responsabilă



în determinarea unor măsuri la nivel național, la data de 17.11.2012 avem în componență un număr de circa 3.250.000 de membri structurați pe șase federații, 10 sindicate județene ale pensionarilor și 12 uniuni județene ale sindicatelor din structura UGSR. De asemenea, ca o recunoaștere a faptului că UGSR este proprietarul juridic al patrimoniului, în ultima perioadă, prin hotărâre definitivă a Curții de Apel Timișoara și hotărâre de cadastru, a fost intabulat sediul administrativ și casa de oaspeți de

la Timișoara, casa de cultură de la Sf. Gheorghe, în prezent aflându-se pe rolul instanțelor din diferite zone ale țării un număr important de elemente de patrimoniu sindical, în special sedii administrative.

Direcții de acțiune

Aș dori ca, de la Înalta Tribunală a acestui forum suprem de conducere a confederației noastre, să lansez și să fie receptată rugămintea de a se înțelege clar că pentru UGSR patrimoniul sindical nu este un scop în sine și nici principalul deziderat al existenței sale prezente și viitoare. Dar dramatismul fără precedent trăit de români în acești ultimi 22 de ani - când, deși nimeni nu a dorit, „cuvântul de ordine” a fost distrugerea a tot ce a clădit acest popor în zădărnica sa istorie, mai îndepărtată sau mai apropiată, ceea ce a condus la dispariția a nenumărate (sute, mii chiar) unități economice, multe de importanță națională - să înceteze în România.

Dorim ca prin recuperarea acestui patrimoniu social să se poată vorbi despre un început de normalitate atât de legitimă, de dorită și, în același timp, firească și pentru trăitorii acestei țări.

Și pentru că spuneam că, până la urmă, nu patrimoniul este principalul scop al activității UGSR, vreau să precizez clar că în central preocupărilor confederației prin statut și documentele programatice, prin rezoluțiile acestui congres să se situeze preocuparea pentru munca și viața salariaților și a pensionarilor.

Iată de ce, avem în atenție un număr important de direcții de acțiune, dintre care câteva vă rog să-mi permiteți să vi le prezint:

- **Uniunea Generală a Sindicatelor din România împărtășește convingerea că drumul spre consolidarea democrației pluraliste și a statului de drept este ireversibil;**
- **Asigurarea libertății de opinie, a cuvântului și expresiei, ca una dintre cuceririle trecerii la un regim politic democratic;**
- **Recunoașterea statutară a dreptului legitim al pensionarilor de a se grupa în sindicate și de a avea o bună conlucrare cu sindicatele din sfera activă a societății. Este motivul pentru care UGSR consideră că structurile pensionarilor trebuie să fie reprezentate ca entități distincte în organismele statului și în primul rând în Consiliul Economic și Social (CES), cu dreptul de a fi consultate și a fi reprezentate în comisiile de specialitate ale Guvernului și Parlamentului, atunci când urmează să se ia decizii cu privire la pensii și pensionari.**



▪ **Modificarea legislației din domeniul muncii, a pensiilor și asigurărilor sociale, intensificarea luptei împotriva sărăciei, asigurarea prin lege a unor mijloace de subsistență pentru cei aflați sub limita pragului de sărăcie, determinarea unor măsuri economice pentru diminuarea șomajului.**

▪ **Afilieră UGSR la structurile europene și internaționale, ca membru cu drepturi depline, pentru a susține puncte de vedere care să expune clar problemele de ansamblu ale mișcării sindicale din România.**

▪ **Deblocarea funcționării Consiliului Economic și Social și afirmarea acestuia ca principal instrument al dialogului social.**

▪ **Depolitizarea Inspecției Muncii și a principalelor instituții publice din mass-media.**

Acum sunt condițiile optime, acum s-au concretizat și clarificat toate aspectele juridice legale, ca în acest congres, ce va deveni unul istoric, să realizăm actul de voință al membrilor de sindicat salariați și pensionari, să realizăm fuziunea dintre cele două structuri: Uniunea Generală a Sindicatelor din România, înființată în baza Sentinței nr. 43/1945 a Tribunalului Ilfov, și Uniunea Generală a Sindicatelor din România înființată în baza Deciziei Civile nr. 474/12.04.2010 a Curții de Apel București.

Astfel, putem spune tuturor că Uniunea Generală a Sindicatelor din România a fost, este și va fi organizația profesională și socială a salariaților și a pensionarilor din România.

AȘA SĂ NE AJUTE DUMNEZEU!

președinte executiv,
Marin Iancu

„Voi sunteți adevărata mișcare sindicală din România!”



Permiteți-mi să vă adresez un călduros salut, din partea mea și a Partidului România Mare. Mă aflu pentru prima oară în această clădire, pe care o știu, despre care am scris multe pagini, mai ales în teza mea de doctorat în istorie. Aceasta este clădirea fostului Senat al României, unde a avut loc atentatul cu bombă din anii '20. Dacă nu mă înșel, au murit opt oameni atunci: președintele Senatului, un mitropolit și mai mulți senatori. E o clădire, într-adevăr, istorică și, dacă este adevărat ceea ce am auzit, că a intrat în posesia dvs., e un start excepțional pe care l-ați luat. Nu găsiți în România două clădiri ca aceasta, cu o încărcătură, repet, cu adevărat istorică; sunt convins că o să vă poarte noroc.

Acum, când nimeni nu se mai aștepta la o minune, când aripile minciunii și ale jafului veștejesc tot ce ating, iată că un grup de oameni inimoși a luat decizia să reorganizeze o forță care a însemnat ceva în societatea românească și care, de bună-seamă, nu și-a spus încă ultimul cuvânt, Uniunea Generală a Sindicatelor din România; e vorba despre o fuziune. Închideți o acoladă și le faceți dreptate înaintașilor voștri. Puțin mai înainte s-a vorbit despre patrimoniul sindical – înainte de a fi membru de partid, pentru că trebuia, lucram la Agerpres și nu puteam să rămân în afara sistemului, am fost, și eu, membru al sindicatelor. Prima mea legitimație, prima insișă erau de sindicalist. Am lucrat la „România liberă”, mai întâi, după care la Agerpres, și vreau să vă spun că aceste două instituții de presă au făcut treabă bună, în condițiile vitrege ale cenzurii, ale restricțiilor, ale străngerii inițiativei private. Am simțit totuși că facem parte dintr-o familie.

Marile idei sunt simple, iar nevoia te învață, în aceste vremuri bezmetice, de paragină – acesta este cuvântul la ordinea zilei. Am văzut și pe ecranul improvizat de pe perete și am aflat și la distanță dvs. colegi despre bazele care au fost prăduite, despre fel de fel de astfel de mizerii. Pe lângă București există o bază a sindicatelor de care s-a ales, de asemenea, praful și pulberea. Au pus mâna rapace pe ea niște infractori, însă nu au putut să facă nimic, întrucât sunt niște nevolnici, dar nici nu au lăsat pe alții, pe proprietarii de drept, pentru care au fost construite, cu sudoarea frunții și brațelor dvs.

Aici, în sală, văd mai mulți oameni cu părul alb decât oameni tineri. Toți au strâns cureaua. Pentru ce? Pentru un patrimoniu național, pentru a le lăsa copiilor lor și copiilor copiilor lor o țară înfloritoare și fără datorii. De unde am plecat, și unde am ajuns? Cine este de vină? A venit momentul să nu ne mai idealizăm calitățile, ca popor genial, născut creștin. Dar prea avem și noi, uneori, lipsurile și păcatele noastre. Suntem excesivi în pasivitate și excesivi în violență. Mă întreba, acum vreo 10 ani, fosta directoare a Bibliotecii Ambasadei Americane, Kiki Munshi, o prietenă a poporului român, care și-a luat doctoratul aici, în cultura română, în limba română: „Domnule senator, noi am calculat, la Departamentul de Stat, care a fost frecvența revoltelor populare la români. În secolul al XX-lea a fost această ciclicitate: 1907 și 1989. E prea pasiv acest popor”. I-am spus: „Dragă Kiki, voi să nu absolutizați, pentru că acesta, fiind popor latin, cu o zestre genetică și istorică excepțională, e imprezibil. S-au comprimat spațiile și timpii în ultima perioadă și s-ar putea, dacă se forțează nota și mai e batjocorit mult neamul românesc, să fie revolte mai dese!”

Fac apel la ce spunea cineva, că nu aveți voie să faceți grevă. Acum un an, niște șmecheri de profesie au închiriat trotuarul din fața Palatului Cotroceni, la Statuia Leul, să nu mai vină nimeni acolo, nici să picheteze, nici studenți, nici profesori, nici șomeri – și avem o rată a șomajului mai mare decât se minte acum, avem peste 10 la sută. Nu avem ca Spania, aproape 25 la sută, dar ce ajutor de șomaj primesc spaniolii sau germanii – și ce batjocură este la noi?! Vă spune asta un om care a avut în familie greviști, la Grivița Roșie. Tata-mare, tatăl mamei mele, cum se zice în Ardeal, s-a stabilit cu familia în București și, în '33, s-a luptat cu jandarmii lui Armand Călinescu, cel care era subsecretar de stat la Ministerul de Interne. Fratele mai mare al mamei mele s-a luptat și el acolo, unde a curs mult sânge. Un grevist împușcat de acei jandarmi a traversat strada. Casa bunicii mele, unde locuia mama, în vârstă de 19 ani, se afla peste drum. Era în februarie '33. Plin de sânge, acel rănit a murit cu capul în poala aceleia care avea să fie mama mea. Repet, era o tânără

de 19 ani. Sunt fiu de muncitor și știu ce înseamnă săracia cruntă. Parafrazându-l pe Ion Creangă, mai săraci decât suntem acum n-am fost niciodată în istorie. Avem și un termen de comparație, ați văzut și pe acel ecran – fraților, cum pot să facă unii averile astea colosale, cum pot să aibă palate din marmură, de milioane de euro, în țară, dar și vile în locuri exotice?! Am văzut un lider sindical mustăcios, n-am să-i dau numele, care nu are niciun Dumnezeu, dar care posedă o vilă splendidă în Alpii austrieci, care costă enorm. Dacă te uiți la el, cum vorbește despre dreptate, despre echitate, te apucă sila. Ați văzut pavoazarea în Capitală și în restul țării. Domnilor, dar de ce n-ați făcut nimic până acum, cine v-a împiedicat, că eu nu v-am împiedicat?

Ați devenit o forță, astăzi. Trebuie să le spuneți tuturor parveniților și impostorilor care au distrus România ceea ce le spunea poetul și doctrinarul național Mihai Eminescu ticăloșilor din epoca sa. Citez din memorie: „Prea v-ați bătut joc de limbă, de străbuni și obicei/Ca să nu se arate odată ce sunteți, niște mișei”. Acei mișei tâlhăresc România de 23 de ani. În decembrie se vor face 23 de ani, o viață de om tânăr. Și nenorocirea este că totul merge din rău în mai rău. Cine e de vină?

Toți cei din această sală, vorba regretatului meu amic Adrian Păunescu, știu dureros ce este suta de lei. Banii se topec precum fulgii de zăpadă în palmă. Și, de parcă nenorocirile astea nu ar fi de ajuns, se anunță vremuri și mai grele. Aveți copii și nepoți, alții au părinți bătrâni. Cum îi apărați de aceste pericole? Prima măsură este unitatea despre care s-a vorbit, dar unitatea reală, și-n cuget, și-n simțiri, dar, mai ales, în fapte. Învățați din greșelile celorlalți, nu le repetați păcatele. Și veți fi imbatabili. Nicio forță nu vă va putea reduce la tăcere. A doua măsură este un plan de luptă sindicală, realist și pragmatic. A treia este sprijinul intern și internațional. Am să vă ajut și eu pe plan extern, dar aveți și voi atâtea părgghii să fiți recunoscuți ca adevărata voce a „șcării” sindicale autentice. Eu știu cum lucrează aștia – sunt unși cu toate alifile. Acum, sunteți atacați în țară, pentru că sunteți la început, dar, ca mâine, vor cumpăra spații în presa britanică, germană, franceză, italiană – și vă veți pomeni, din senin, cu cine știe ce aberații. Așa fac aștia. Nu se uită la bani pentru a-și elimina adversarii. A patra măsură este vigilența de a nu permite să se strecoare în rândurile voastre trădători ai mișcării sindicale, specie care a făcut atât de mult rău oamenilor muncii din această țară. În ultima mea carte, „Cele mai frumoase aforisme”, scriu că, din păcate, noi, românii, dăm cel mai mare procent de cozi de topor pe cap de locuitor. Nicăieri, nici măcar în fostul lagăr socialist, nu s-a întâmplat ce se întâmplă la noi. Nicăieri nu s-au făcut retrocedări în natură – unități spitalicești, școli, chiar biserici, în așa-zisa secuime. De ce la noi se permite asta? Ce slăbiciune a fibrei noastre biologice permite să ne obișnuim cu neobișnuitul? În sfârșit, a cincea măsură, care e mai mult decât atât, e o necesitate vitală, mă refer la credința în Dumnezeu, pentru că, dacă Dumnezeu e cu noi, cine poate fi împotriva? Eu, unul, vă stau la dispoziție. Numai pe voi vă recomand, din toată mișcarea sindicală a României!

Am rămas drept, ca un brad în furtună. Nu a reușit nimeni nici să mă doboare, nici să-mi închidă gura. Am să vă ajut, cu toate puterile mele, atât în țară, cât și de la înalta tribună a Parlamentului European. Văd aici, în sală, atâtea prieteni. Domnii Călinescu, Iancu și mulți alții știu că, de câte ori au dorit să mă vadă, am lăsat totul deoparte, i-am primit, le-am ascultat părurile și le-am găzduit, în publicațiile mele, toate textele, apelurile, informațiile. De altfel, invitația la congres, care mi-a fost adresată, a fost tipărită și publicată în ziarul meu, „Tricolorul”, iar marți, când eu voi fi deja la Parlamentul European, va apărea și în revista „România Mare”. De altfel, apare și raportul pe care l-am vă prezentat și pe care îl rog să mi-l dea, pentru că vreau să îl public integral.

Voi duceți lipsă de presă adevărată, de publicitate, care v-ar costa mii, poate chiar zeci de mii de euro. Eu vă pun la dispoziție spațiile „României Mari”, pe care o înjură mulți, dar pe care toți o citesc, pe ascuns. Ceilalți invitați de ce nu au venit, de ce nu au onorat o manifestare importantă? Un congres e un congres, nu e o conferință de presă, nu e o șuetă la o cafea. Răspunsul e simplu, pentru că eu îi cunosc bine: congresul vostru le strică toate socotelile, și lor, și celor pe care îi ocrotesc ei, și pe care îi bagă la înaintare, să fure pentru ei. Îi auzi pe unii: „Eu sunt cinstit, eu n-am furat!”, dar eu știu cum lucrează – bagă o interfață, îl bagă pe ăla, ia mai storce tu de la Băile Herculane...acum, e un proces pe rol – cu Zinele 23 August, perla industriei românești, pe care au luat-o frații Cristescu, de la Timișoara. Au tocat-o mărunț, pe bucăți, au subînchiriat spațiile. Erau niște cămine de nefamiliști, sute de garsoniere, au vrut să-i dea pe muncitori afară de acolo, dar, în baza unei legi din 1992, ei au drept de preempțiune, au câștigat în instanță de câteva ori și, ca să-i scoată, mafiații aștia le închid apa, în pragul iernii, căldura și lumina. (...)

Dvs., UGSR, nu faceți politică sau, dacă faceți, aceea este politica pâinii, a medicamentelor, a căldurii. Lech Walesa, laureat al Premiului Nobel pentru Pace, fost electrician polonez, are o frază genială de simplă, care face cât un întreg tratat de politologie: „**Dacă democrația nu dă pâine, înseamnă că nu e bună**”. Se poate spune ceva peste asta? Nu se poate spune, așa că să nu ne mai împuie aștia capul cu o democrație strămbă, fals înțeleasă, cu excomunicarea sau punerea la zid a oamenilor ca mine și ca alții, chiar din această sală, pentru că spunem adevărul. România e singura țară din lume unde adevărul umblă cu capul spart.

În încheiere, vă mulțumesc, încă o dată, pentru invitație. Eu sunt precum o baterie care se reîncarcă. Am venit obosit, dar plec odihnit. Urez succes deplin lucrărilor congresului dvs.! Cu Dumnezeu înainte! Să fie într-un ceas bun!

Legea dialogului social trebuie modificată în regim de urgență!

N-am cuvinte să vă spun că am o satisfacție și o mulțumire deosebite. Am lucrat mulți ani în activitatea sindicală, începând ca responsabil de grupă sindicală, secretar de comitet, președinte de comitet, membru în organele teritoriale, ajungând să lucrez la UGSR până la Revoluție. După care m-am pensionat. Am avut o durere în suflet după toată perioada de după '89, pentru că mi-am dat seama că această structură foarte importantă, UGSR, va fi atacată în mod brutal, va fi defăimată, va fi împiedicată să-și îndeplinească misiunea nobilă de a promova interesele și de a apăra drepturile salariaților, nu numai ale membrilor de sindicat salariați, ci a tuturor salariaților și pensionarilor din România.

Acest moment este deosebit de important și v-aș ruga pe toți ca, plecând de aici să ne apucăm de treabă, în sensul să vorbim cu liderii sindicatelor salariaților în primul rând, să le explicăm ce înseamnă sindicat, să le explicăm ce înseamnă o structură sindicală teritorială sau la nivel național. Numai unite, sindicatele salariaților din România și cu organizațiile pensionarilor vor putea promova interesele și apăra drepturile în raport cu autoritățile statului, autorități care nu au alt obiectiv și scop decât acela de a debina mișcarea sindicală și a ne asupri mai ușor, trimițând pe unii împotriva celorlalți, ca ei să se poată hrăni bine din avuția națională.

Aș dori să fac două propuneri. Rog noul organ de conducere executivă a UGSR să facă demersurile pentru completarea Legii dialogului social în sensul să fie prevăzută ca sindicatele și structurile sindicale să nu plătească taxa de timbru judiciar. (...) Ce a zis Guvernul? Le punem taxa de timbru, ca să nu mai poată acționa așa ușor în instanță. În Legea 54 a sindicatelor abrogată la art. 4 se prevedea scutirea taxei de timbru. Și mai am o propunere. Să facem un studiu și să pregătim un demers pentru a se adopta, și în România, o lege cu privire la sindicate așa cum este în Italia. De ce în Italia sunt constituite sindicate ale pensionarilor la toate nivelurile și sunt încadrate în sindicate ale salariaților, dar în România nu. Pentru că liderii acelor confederații, căzuți de sus fără să cunoască munca sindicală, au solicitat Parlamentului ca pensionarii să nu aibă dreptul să se organizeze în sindicate, în asociații de pensionari, unde nu se dau drepturile și mijloacele de acțiune pentru promovarea intereselor și a problemelor lor.



Ilie Gorgan, vicepreședinte UGSR

DECLARAȚIE - PROGRAM

privind obiectivele și direcțiile de acțiune ale Uniunii Generale a Sindicatelor din România, în vederea întăririi coeziunii și solidarității sindicatelor din România

I. Uniunea Generală a Sindicatelor din România va promova ca obiective esențiale și imediate, următoarele:

1. Evaluarea lucidă, realistă, a stării societății românești, ca o problemă de responsabilitate socială majoră în care Uniunea Generală a Sindicatelor din România înțelege să se implice expres, ca parte componentă a pluralismului democratic al societății.



2. Promovarea tuturor formelor de proprietate ca principal factor de emancipare economică a cetățeanului și de garantare a libertății lui reale.

3. Reconsiderarea rolului de arbitru pe care statul trebuie să-l aibă în gestionarea averii naționale, simultan cu valorificarea eficientă a proprietății publice.

4. Se pronunță în favoarea tuturor măsurilor politice, guvernamentale și din sfera privată ce vizează o dezvoltare durabilă a economiei, care să genereze profit și, drept urmare, relansarea economică.

5. Promovarea conceptelor de redresare, pe lângă sectorul economic și a celorlalte sectoare care vizează sănătatea, cu accent pe îmbunătățirea asistenței medicale, a învățământului, a cercetării științifice. Se pronunță pentru preocuparea fără întârziere a Guvernului, a Parlamentului pentru adoptarea acelor măsuri de redresare care să conducă la stoparea exodului de cadre cu pregătire superioară (medici, ingineri, cercetători, profesori) pentru care statul român a cheltuit sume importante cu pregătirea și instruirea acestora.

6. Favorizarea liberei competiții, dublate de asigurarea unei protecții sociale reale.

7. Îmbinarea unitară și armonioasă a componentelor democrației reprezentative cu cele ale democrației participative, ca singură formă adevărată prin care se asigură manifestarea liberă a voinței națiunii, a deciziei sale privind propriul viitor.

8. Promovarea consecventă a democrației ca modalitate rațională de organizare, conducere și funcționare a societății, a normelor democratice, care să cuprindă toate domeniile, pentru a fi o democrație deschisă și integrată economic și social și, pe această bază, să se poată evalua factorul politic.

9. Eliminarea tuturor formelor de violență și frustrare economică a tinerilor, a femeilor și a pensionarilor, marginalizați în practica relațiilor sociale.

10. Implicarea organizatorică, fermă și consecventă, în combaterea abuzului de putere și a corupției, sub toate formele ei de manifestare, din toate domeniile de activitate.

11. Demersul prioritar al acțiunilor Uniunii Generale a Sindicatelor din România va urmări ridicarea efectivă a nivelului veniturilor pentru toate categoriile de salariați, eliminarea sincopelor și a tendințelor de umilire a forței active din sănătate și din învățământ, situație care a determinat ca un important număr dintre specialiști să emigreze în alte țări, cu consecințe dramatice pe termen mediu și lung pentru România.

12. Redobândirea drepturilor câștigate pentru pensionari, asigurarea unor creșteri rezonabile a unor venituri din pensie, care să permită diminuarea numărului acelor care se află sub limita pragului de existență umană.

13. Întărirea coeziunii de apărare și consolidare a patrimoniului sindical național, conform prevederilor statutului Confederației Generale a Muncii (CGM), adoptat la Congresul din 1945, preluat la schimbarea denumirii în Uniunea Generală a Sindicatelor din România la Congresul din mai 1966 și menținute și în

prezent, potrivit cărora patrimoniul sindical este indivizibil și nu poate fi înstrăinat, crearea lui fiind indisolubil legată de aportul în timp al unor întregi generații de salariați, membri de sindicat. În acest context, Uniunea Generală a Sindicatelor din România se pronunță fără rezerve pentru dreptul legitim al organizațiilor pensionarilor din România la gestionarea acestui patrimoniu, cu respectarea reglementărilor legale pentru adevăratul și de necontestat motiv, respectiv acela că pensionarii de azi sunt cei care au contribuit la crearea acestui patrimoniu.

II. Creșterea contribuției și a capacității de acțiune a sindicatelor în consolidarea democrației și a coeziunii sociale.

UGSR consideră esențial pentru perfecționarea vieții democratice, a statului de drept și a societății civile să se acționeze în următoarele direcții:

1. Asumarea deliberată și deschisă de către toate structurile sindicale a propriilor programe privind aplicarea și respectarea Constituției României, astfel încât principiile și normele Constituției să călăuzească întreaga activitate a statului, a forțelor social-politice și a societății civile.

2. UGSR va acorda atenție întăririi justiției, pornindu-se consecvent de la prevederile constituționale potrivit cărora cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări, nimeni nefiind mai presus de lege; sprijinirea constituirii tribunalelor muncii și a instituției „Avocatul poporului” și exercitarea de către acesta a rolului esențial ce-i revine în apărarea drepturilor și libertăților cetățenilor, a celor lezați în exercitarea lor

3. UGSR va acționa pentru asigurarea libertății de opinie, a cuvântului și expresiei, ca una dintre cuceririle unui regim politic democratic. Este în spiritul solidarității civice să se susțină activitatea mass-media în direcția eforturilor constructive ale societății democratice, a apărării demnității persoanei și a intereselor țării. Situația criticii sociale pe poziții constructive și combaterea tendinței de a se confunda libertatea presei cu bunul plac, cu folosirea unui limbaj violent, cu proferarea de calomnii și insulte.

4. În concordanță cu doctrina și principiile solidarității, echității și justiției sociale, în România anilor imediat următori trebuie să se afirme activ și concludent societatea civilă, înțelesă ca totalitatea indivizilor în calitatea lor de cetățeni, a organizațiilor economice, a celor socio-profesionale (sindicate, organizații de femei și tineret, organizații ale pensionarilor etc.), a organizațiilor de creație și cultură apolitice și neguvernamentale care funcționează pe baza legilor și a Constituției României. UGSR consideră că viitorul societății românești este strâns legat de maturizarea societății civile și de funcționalitatea tuturor instituțiilor sale.

5. Implicarea în decizii sociale a tinerei generații, a femeilor constituie o garanție a responsabilității acestora, dar și a dreptății civile, fiind necesară constituirea unui cadru legal de recunoaștere și de acceptare, ca partener de consultare și de dezbateră, a organizațiilor de tineret, de femei, ale pensionarilor, sau socio-profesionale de către autoritățile locale și centrale.

6. Dreptul pensionarilor la un trai decent, conștienți fiind că pensia este dreptul de proprietate dobândit de fiecare pensionar în viața activă, pentru care a plătit potrivit principiului contributivității și trebuie să-și primească pensia legal stabilită, fără ca factorii guvernamentali dintr-o perioadă sau alta să intervină în diminuarea sau impozitarea acestor drepturi rezultate din pensie. Pentru reprezentarea pensionarilor în raporturile cu Guvernul și cu celelalte structuri decizionale, Statutul Uniunii Generale a Sindicatelor din România, adoptat în congres, prevede că organizațiile județene și centrale ale pensionarilor legal constituite se pot afilia, dacă recunosc Statutul și Declarația-Program, la Uniunea Generală a Sindicatelor din România

7. Dreptul la opinie alternativă al societății civile să se realizeze printr-o structură organizatorică la nivel național, cu reprezentare socială, culturală, economică, religioasă, ale cărei

organizare și funcționare să fie statuate juridic. Bazându-se pe principiul solidarității socio-profesionale, democratice, Uniunea Generală a Sindicatelor din România va acționa, împreună cu alte forțe socio-politice, pentru așezarea pe baze trainice, democratice, a relațiilor interetnice. În acest sens, toți cetățenii țării trebuie să fie conștienți, în egală măsură, că înainte de a se deosebi politic, etnic, religios, sunt și vor fi cetățeni români. Este în spiritul celui mai profund umanism, cooperarea armonioasă, egală în drepturi și îndatoriri, conviețuirea culturală, religioasă, etnică și politică, fapt care conduce la o stare de normalitate a societății românești.



III. Sindicatele – participante active la democratizarea vieții economice și sociale

1. Pornind de la realitățile economiei de piață specifice României, Uniunea Generală a Sindicatelor din România consideră că democratizarea vieții economice implică organizarea și dezvoltarea la nivel național a unui sistem de control social al societății civile asupra respectării deciziilor economice și sociale adoptate de către factorii responsabili stabiliți prin lege.

2. În cadrul strategiei privind reforma din administrația publică, Uniunea Generală a Sindicatelor din România va acționa împreună cu sindicatele din cadrul propriei structuri pentru continuarea procesului de descentralizare în administrația publică locală, pentru creșterea autonomiei responsabilității juridice și profesionale atât a factorilor decizionali, cât și a celor financiari.

În acest sens, se va acționa pentru:

- asigurarea unui cadru democratic de luare a deciziilor prin creșterea gradului de reprezentare a tuturor cetățenilor, inclusiv a pensionarilor;

- asigurarea transparenței deciziilor publice și a participării cetățenilor la fundamentarea actului administrativ;

- îmbunătățirea utilizării veniturilor locale pentru funcționarea serviciilor publice destinate unităților din învățământ, sănătate, cultură și agricultură;

- dezvoltarea instituțiilor de utilitate publică destinate pensionarilor, cu accent pe îmbunătățirea condițiilor din căminele pentru bătrâni;

- depolitizarea funcțiilor publice.

3. UGSR, pe baza evaluării rezultatelor politicii fiscale, va acționa consecvent pentru continuarea reformei sistemului fiscal, în sensul reducerii impozitelor, taxelor și contribuțiilor, așezarea echitabilă a impunerilor pe categorii de contribuabili, îmbunătățirea colectării veniturilor bugetare, sporirea calității serviciilor către populație, creșterea transparenței și eficienței utilizării fondurilor publice.

4. În realizarea strategiei de reformă în justiție, ca factor esențial de echilibru și de stabilitate socială, Uniunea Generală a Sindicatelor din România are în vedere ca sindicatele să-și aducă contribuția la integrarea justiției ca serviciu public în societate, prin colaborarea activă cu segmente ale societății civile, pentru consolidarea și perfecționarea funcțională a statului de drept prin recăștigarea încrederii cetățenilor în justiție și a respectului față de primatul legii.

5. UGSR, împreună cu celelalte confederații va milita în continuare pentru constituirea tribunalelor muncii, ca instanțe specializate în soluționarea conflictelor de muncă și a problemelor specifice salariaților.

6. Îndeplinirea atribuțiilor privind îmbunătățirea condițiilor de muncă impune participarea organelor și a organizațiilor sindi-

cale la întărirea controlului asupra modului cum organizatorii producției își îndeplinesc obligațiile legale de a asigura toate măsurile de protecție și de securitate a muncii, la desfășurarea activităților educative pentru respectarea, de către întregul personal al unității, a normelor de protecție și de igienă a muncii.

7. Pentru promovarea și realizarea în fapt, în cadrul structurilor economice și de producție, a cerințelor eficienței economice, ca o consecință firească a bunei organizări a muncii și a bunei pregătiri profesionale, a justiției și dreptății sociale pentru toți aceia care au la baza existenței lor salariul, se va acționa pentru ca plata muncii să determine și să conducă la dezvoltarea și întărirea solidarității sociale, a unității naționale.

IV. Dezvoltarea și creșterea eficienței parteneriatului și a dialogului social

În plan organizatoric, crearea unui sistem consolidat de dialog social, adaptabil și integrat în procesul de elaborare și implementare a politicilor naționale, va constitui o preocupare permanentă a Uniunii Generale a Sindicatelor din România. În acest sens se va acorda atenție creșterii eficienței și perfecționării acestui act democratic pentru care se va avea în vedere:

1. Dialogul social să reprezinte în viitor o componentă importantă a fundamentului pentru luarea deciziilor în fața provocărilor economico-sociale cu care România se va confrunta.



Asumarea de noi responsabilități de către partenerii sociali, creșterea calității relațiilor industriale și accentuarea principiului de subsidiaritate în implementarea acordurilor realizate între parteneri.

2. Dialogul dintre administrație și partenerii sociali trebuie dezvoltat concomitent cu dialogul independent între partenerii sociali, precum și între aceștia și alte organizații reprezentative ale societății civile, inclusiv cele ale pensionarilor.

Independența procesului de negociere între sindicate și patronate trebuie să reprezinte un factor determinant pentru asumarea corespunzătoare a responsabilităților și o recunoaștere a autonomiei partenerilor sociali.

3. Îmbunătățirea sistemului instituțional al dialogului social, juridic și structural la nivel național, cât și la nivel teritorial și sectorial, prin generarea unor noi atribuții, competențe și responsabilități în raport cu realitățile și cerințele viitoare ale societății românești.

4. Perfecționarea metodelor și instrumentelor de dialog social concomitent cu amplificarea eforturilor în vederea consolidării cadrului juridic și instituțional necesar realizării hotărârilor adoptate în conformitate cu prevederile Constituției și cu legislația în vigoare.

V. Coordonatele relansării economice durabile trebuie să răspundă cât mai realist intereselor naționale majore ale cetățenilor români, scop în care se va acționa în următoarele direcții:

1. În procesul relansării economice, al trecerii la economia socială de piață, este necesar să se asigure implicarea mai activă a statului, nu prin măsuri administrative, ci prin sporirea eficienței Parlamentului, Guvernului, a instituțiilor financiar-bancare de stat și private. Se impune, în acest context, folosirea cu maximum de randament a instrumentelor specifice economiei sociale de piață, dezvoltarea parteneriatului economico-social între toți factorii mențiți să contribuie la redresarea economică.

2. Elaborarea simultană și aplicarea consecventă a unui program național de redresare și re tehnologizare a industriei și a unui program de dezvoltare și înzestrare tehnică a agriculturii, în scopul garantării securității alimentare, al eliminării unor importuri masive la o serie de produse alimentare și bunuri de larg consum pe care economia românească le-a produs și le poate asigura în cantități îndestulătoare și de o bună calitate, competitive cu produsele altor țări.

3. Întemeiată pe datele realității și pornind de la cerințele socio-umane raționale, este necesar ca strategia dezvoltării pe o perioadă determinată să fie supusă dezbaterii publice și parlamentare pentru a deveni lege, cuprinzând, într-o viziune unitară, problematica restructurării și eficientizării economiei naționale

4. Dezvoltarea eficientă și durabilă a economiei impune o preocupare sistematică pentru calificarea profesională modernă și reconversia profesională a forței de muncă. În această perspectivă trebuie să se acorde atenție sporită industriei, îndeosebi sectoarelor noi, moderne și avansate, stimulate selectiv și eficient în funcție de resursele umane și materiale interne, ținând seama de considerentele cerute de securitatea națională. În acest context trebuie să se înscrie și strategia națională privind baza de materii prime și industria energetică, domenii care trebuie să fie în proprietatea statului român, ca un prim element al securității naționale.

5. Implicarea sindicatelor în reconsiderarea rolului pe care îl are factorul uman în dezvoltarea economică durabilă, prin reorientarea profesiilor potrivit structurii economiei naționale, către meserii cu tradiție în România și care ar permite o eficientă folosire a forței de muncă, creșterea gradului de instruire, îmbunătățirea condițiilor de muncă, sporirea rolului științei, al cercetării tehnologice în eficiența muncii și asigurarea unei productivități superioare a acesteia.

6. Restructurarea, re tehnologizarea, redresarea și eficientizarea unităților și ramurilor de producție, precum și stabilizarea mai rapidă a acestora, în scopul ridicării reale a standardului de viață a populației să se realizeze cu acordul consultativ al sindicatelor.

7. Privatizarea trebuie să constituie un mijloc de încurajare a concurenței loiale, ea nu trebuie să conducă la înlocuirea monopolurilor de stat cu cele private. La evaluarea patrimoniului în procesul restructurării sau chiar al privatizării trebuie să evite supra și subevaluările acestuia, indiferent dacă investitorul este cetățean român sau străin.

VI. Serviciile pentru populație, ocuparea forței de muncă și protecția socială

UGSR consideră că, în condițiile economice actuale, serviciile pentru populație, ocuparea forței de muncă, protecția socială și asigurarea condițiilor pentru un trai decent a majorității populației constituie un obiectiv prioritar al ieșirii din situația critică existentă. În consecință, acțiunile sindicatelor vor viza următoarele priorități și obiective:

1. Relansarea producției de bunuri și servicii va trebui să conducă la creșterea gradului de utilizare a capitalului uman, la elaborarea unei politici active și prompte în domeniul reconversiei profesionale, al formării și orientării profesionale a tinerilor în concordanță cu exigențele economiei naționale.

2. Elaborarea unui program de măsuri sociale complexe care să includă politici demografice adecvate, politici educaționale pentru asigurarea unei înalte valorificări a capitalului uman.

3. Constituirea fondului de asigurări sociale pe baza corelării echitabile a contribuției statului prin actualele mijloace legale și posibilități bugetare pe care le are la îndemână, a contribuției suplimentare, personale, a individului, după libera opțiune.

4. Redimensionarea alocației de stat pentru copii, astfel ca aceasta să aibă pondere semnificativă în bugetul familiilor, îndeosebi a aceluia cu trei și peste trei copii.

5. Creșterea numărului de locuri în grădinițe cu program prelungit, semiinternate și internate școlare, atât pe baza unor sume alocate de la buget, cât și prin subvenții ale societăților comerciale publice sau private, pentru instruirea și educarea civilizatǎ a copiilor.

6. Înlăturarea oricărui discriminări ale femeilor în raporturile de muncă și în societate; trecerea de la declarații la fapte în privința promovării profesionale și sociale a femeilor, în concordanță cu principiile competenței și egalității în drepturi.

7. Îmbunătățirea condițiilor de viață pentru copii și pensionari, urmărind în special promovarea sistemelor moderne de ocrotire a sănătății, care să asigure condiții civilizate de asistență socială, tratament medical, elaborarea unor mecanisme de indexări reale și operative a pensiilor.

8. Promovarea unor măsuri și acțiuni eficiente pentru cele mai bune condiții igienico-sanitare de viață și de muncă, asigurarea și protejarea sănătății biologice și morale a tineretului școlar și universitar, prevenirea oricărui forme de îmbolnăvire.

9. Modernizarea unităților și serviciilor sanitare, pregătirea superioară a cadrelor medico-sanitare cu un înalt grad al deontologiei profesionale, care să conducă la scăderea mortalității infantile și a mortalității generale, cu viză directă, prelungirea duratei de viață.

10. Dezvoltarea unităților medicale avându-se în vedere modernizarea actualelor spitale și construirea de noi așezăminte ținând seama de morbiditatea generală; crearea de centre moderne de diagnostic și tratament, competitive la nivel european. UGSR se pronunță categoric împotriva măsurilor de desființare a unor spitale fără o temeinică analiză care să permită efectuarea în continuare a



actului medical pentru pacienții din zonă.

11. Acordarea unei atenții deosebite dezvoltării medicinei muncii, medicinei școlare, a unor specialități pentru copii, vizând prevenirea și tratarea corectă a bolilor specifice, în strânsă legătură cu supravegherea activă și cu înlăturarea hotărâtă a riscurilor și a factorilor ce produc bolile.

VII. Personalitatea umană și dezvoltarea modernă a învățământului și culturii

Dezvoltarea și modernizarea învățământului în scopul asigurării unei pregătiri temeinice a tineretului constituie premisa dinamismului și progresului economic și social. În acest scop, direcțiile de acțiune vor viza sprijinirea perfecționării continue a activității din instituțiile școlare publice și particulare, ca factori esențiali, vitali unei educații civice și patriotice în sprijinul valorilor naționale și universale ale democrației, echității, libertății, în pas cu dezvoltarea științei, a cunoștințelor despre natură și societate.

1. Structura învățământului de stat și particular va trebui să ia în considerare nevoile de dezvoltare economică și socială a țării, tendințele moderne din știință și tehnică.

2. În asigurarea caracterului democratic al învățământului trebuie să se acționeze pentru crearea de condiții tuturor tinerilor merituozii, elevi și studenți, pentru a asigura cadre de elită în toate domeniile și de a crea condițiile afirmării viitoarelor generații de intelectuali ai țării.

3. Instituirea răspunderii publice a școlii pentru rezultatele și performanțele obținute, în corelare cu apariția pieței școlare, asigurarea de manuale, a aparatului și a materialelor didactice necesare procesului de învățământ.

4. Creșterea rolului corpului profesoral și ridicarea continuă a nivelului de pregătire a cadrelor didactice, potrivit ritmului contemporan de dezvoltare a științei și culturii; asigurarea unui statut social demn cadrelor didactice din învățământul de toate gradele.

5. Promovarea cercetării, îndeosebi în sfera științelor economice și sociale, ca principal instrument al evaluării realităților și soluționării problemelor dezvoltării economico-sociale; situarea cercetării științifice între obiectivele prioritare ale strategiei naționale de dezvoltare, ca modalitate de exprimare a promovării interesului național de către factorii politici și structurile societății civile.

6. Structurarea activității de cercetare potrivit exigențelor imediate și de perspectivă ale României și asigurarea unor măsuri corespunzătoare de finanțare; introducerea mecanismelor competiționale specifice pieței științei și tehnologiei pe baza unor priorități ale relansării economiei naționale.

7. Dezvoltarea activității de cercetare prin acordarea unor facilități economico-financiare; utilizarea unor mecanisme și instrumente economice care să sprijine cercetarea științifică, a celei aplicative în special, în raport cu obiectivele generale pe care le are România în procesul integrării în structurile politice și economice europene.

8. Asigurarea nivelului decent de salarizare și justă evaluare a contribuției individuale în finalizarea temelor și proiectelor de cercetare.

9. Diversificarea rețelelor de cercetare științifică, de la mici nuclee de cercetare aplicată la mari instituții de cercetare fundamentală și producție.

10. UGSR consideră cultura și arta ca factori de identitate și ca domenii de interes național, de promovarea cărora depind formarea și dezvoltarea personalității umane, progresul general al societății.

11. Sprijinirea și ocrotirea valorilor culturale tradiționale, a patrimoniului cultural al țării constituie obiective de interes național, cărora organele și organizațiile sindicale trebuie să le acorde toată atenția și vor milita pentru:

- asigurarea accesului la cultură al tuturor cetățenilor pentru realizarea unei educații social-umaniste și patriotice, punând accentul pe dotarea unei rețele diversificate de instituții culturale de masă;

- păstrarea, conservarea și apărarea întregului patrimoniu cultural național, inclusiv pe calea inițierii neîntârziată a unei legi specifice, care să pună capăt scurgerii valorilor culturale românești peste hotare, în folosul unor afaceriști autohtoni.



VIII. Reconstrucția morală a societății românești și imperatiivele echității fiscale

În concepția Uniunii Generale a Sindicatelor din România, constituie obiective programatice, de o deosebită însemnătate pentru viitorul țării, educarea morală și civică a membrilor de sindicat, formarea deprinderilor democratice, de participare responsabilă la exercitarea libertăților, creșterea încrederii în regenerarea prin muncă și creație materială și spirituală, asimilarea organică a valorilor umane și distanțarea de orice formă de manifestări ce tind a înjosi ființa umană, a degrada relațiile dintre individ și comunitățile sociale.

În acest scop, organele și organizațiile sindicale vor avea în vedere creșterea eficienței acțiunilor educative astfel:

1. Politicile și programele de educație ale organizațiilor sindicale trebuie să contribuie la promovarea înțelegerii, solidarității și toleranței între indivizi, ca și între colectivitățile etnice, sociale, culturale, religioase etc. Educația în spiritul toleranței să aibă drept obiectiv contracararea influențelor care duc la teama de celălalt și la excluderea celuilalt, ajutându-i pe indivizi să-și dezvolte capacitatea de a exprima judecăți de valoare proprii, de a face reflecții critice, de a gândi în termeni etici și de a se comporta solidar, pentru creșterea eficienței activităților consacrate eliminării și eradicării corupției, a criminalității, a violenței și a manifestărilor antisociale de orice natură.

2. Interesele țării impun să se realizeze un climat de toleranță și înțelegere națională, diversitatea de opinii și confruntări necesare și firești într-un cadru democratic presupune dialogul și schimbul de idei. În acest sens și în acest spirit corespunzător statutului și programului său, Uniunea Generală a Sindicatelor din România își declară disponibilitatea de cooperare cu toate forțele politice și sociale interesate.

UGSR consideră că dezideratul suprem al unității naționale, unitatea perenă a națiunii române, s-a afirmat și se afirmă prin valorile comune la care aderă împreună cu celelalte societăți avansate

IX. Integrarea principiilor și obiectivelor Uniunii Generale a Sindicatelor din România în asamblul democrației sindicale

În stabilirea obiectivelor generale pe care le urmărește, Uniunea Generală a Sindicatelor din România pleacă de la analiza realistă a raportului între necesitățile și așteptările oamenilor și resursele de care dispune societatea, răspunzând imperativului schimbării stărilor de lucruri existente, nu de o manieră utopică, ci în mod profund activ și responsabil.

1. În temeiul acestor preocupări, Uniunea Generală a Sindicatelor din România va acționa și nutrește convingerea că numai prin solidarizarea eforturilor și energiilor tuturor forțelor politice și sociale care-și fac din valorile democrației sociale un crez, care activează consecvent pe baza principiilor umaniste, este posibilă transformarea societății și a individului, înlăturarea cauzelor degradării condiției umane și ale înstrăinării oamenilor, dezvoltarea unor relații sociale întemeiate pe adevăr, încredere, dreptate, respect și colaborare.

2. UGSR va acționa pentru recunoașterea nevoii urgente de a transforma structurile sociale, economice și politice, de a surmonta obstacolele pentru obținerea acestei viziuni. Acest lucru se referă și la combaterea sărăciei, foametei, exploatarea și a inegalității prin intermediul acțiunilor solicitate de condițiile unei economii globalizate și pentru guvernarea democratică în interesul muncii, al solidarității sociale și naționale.

Protejarea democrației în toate organizațiile sindicale, astfel încât condițiile pentru exercitarea tuturor drepturilor omului, universale, indivizibile și inalienabile, să poată fi asigurate pentru toți. UGSR va apăra pretutindeni drepturile colective și libertățile individuale, inclusiv libertatea de gândire, expresie și asociere.

3. UGSR este convinsă că organizarea în sindicate democratice, precum și negocierea colectivă sunt cruciale pentru asigurarea bunăstării salariaților și pentru familiile lor, pentru securitate, progres social și dezvoltare susținută pentru toți. Este rolul istoric al sindicalismului și rămâne misiunea lui, de a îmbunătăți condițiile de muncă și viață pentru salariați, precum și pentru familiile lor, de a se lupta pentru drepturile omului, justiție socială, egalitate de șanse, pace, libertate și democrație.

X. Democrația, statul de drept și societatea civilă. Pensionarii, dreptul de integrare al acestora în structurile sindicale

1. UGSR împărtășește convingerea că drumul spre consolidarea democrației pluraliste și a statului de drept este ire-

versibil, acesta corespunzând interesului național de sincronizare a țării cu tendințele pozitive actuale și de perspectivă pe plan european și mondial. În acest sens, Uniunea Generală a Sindicatelor din România consideră esențial, pentru perfecționarea vieții democratice a statului de drept și a societății civile, ca organele și organizațiile sindicale să acționeze în următoarele direcții:

- asumarea deliberată de către forțele politice și sociale a angajamentului de a susține constant și a promova sistematic, inclusiv prin programele proprii, aplicarea și respectarea Constituției României și a legislației în vigoare;

- dezvoltarea și eficientizarea dialogului social pentru perfecționarea activității autorităților publice (Parlament, Guvern, Administrație publică locală), în temeiul prevederilor constituționale și în condițiile ameliorării climatului moral al vieții politice românești;

- acordarea unei atenții deosebite întăririi justiției, pornindu-se consecvent de la prevederile constituționale potrivit cărora cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări, deoarece nimeni nu-i mai presus de lege;

- asigurarea libertății de opinie, a cuvântului și expresiei, ca una dintre cuceririle trecerii la un regim politic democratic; susținerea activității mass-media pe direcțiile eforturilor constructive ale societății democratice, ale apărării demnității persoanei și intereselor țării;

- în contextul afirmării societății civile, are o deosebită însemnătate structurarea și clarificarea politicilor față de diferite categorii sociale, îndeosebi față de producătorii bunurilor materiale

și spirituale, tineret și femei, spre a-și valorifica potențialul lor creativ ce reprezintă o avuție inepuizabilă a societății românești;

- implicarea în decizii sociale a tinerii generații, a femeilor, a tuturor structurilor socio-profesionale, constituie o garanție a responsabilităților, dar și a democrației, fiind necesar în acest scop constituirea unui cadru normativ de recunoaștere și acceptare, ca partener de consultare și dezbateră a organizațiilor de tineret, de femei sau socio-profesionale, de către autoritățile locale și centrale.

2. UGSR consideră că instaurarea unei democrații autentice în viața economică este o necesitate absolută, fără de care democratizarea politică nu poate fi nici autentică, nici stabilă. Pornind de la realitățile specifice societății românești, confede-



rația apreciază că democratizarea vieții economice implică în mod necesar dezvoltarea unui sistem de control social asupra deciziilor economice la toate nivelurile.

În acest sens, sindicatelor trebuie să li se asigure, prin lege, cadrul organizatoric necesar și posibilitatea ca prin mijloace specifice să acționeze:

- în vederea evitării aplicării măsurilor economice și administrative care pot afecta interesele fundamentale ale salariaților;

- în vederea negocierii unor măsuri menite să conducă la îmbunătățirea salariilor, a condițiilor de muncă și de trai ale salariaților;

- pentru dreptul la inițiativă legislativă.

UGSR consideră că interesele salariaților reprezentate de sindicate nu pot fi susținute eficient fără o reprezentare a acestora la nivelul dezbaterii politice. De aceea, confederația se pronunță pentru un dialog larg, deschis și constructiv, cu structurile politice, patronale și administrative la toate nivelurile, în scopul promovării intereselor generale ale tuturor celor ce muncesc. Apreciază că sindicatele reprezintă categorii ale populației care constituie forța și baza socială a programului național de reconstrucție a societății românești, de dezvoltare a democrației, întărirea unității și solidarității sociale naționale.

3. În același larg context de integrare în structurile decizionale ale confederației, Uniunea Generală a Sindicatelor din România înscrie recunoașterea statutară a dreptului legitim al pensionarilor de a se grupa în sindicate și de a avea o bună conlucrare cu sindicatele din sfera activă a societății.

Este motivul pentru care Uniunea Generală a Sindicatelor din România consideră că structurile pensionarilor trebuie să fie reprezentate ca entități distincte în organismele statului și în primul rând în Consiliul Economic și Social (CES), cu dreptul de a fi consultate și de a fi reprezentate în comisiile de specialitate ale Guvernului și Parlamentului, atunci când urmează să se ia decizii cu privire la pensii și pensionari.

UGSR, organizație sindicală de tip confederativ, recunoaște fără rezerve că patrimoniul sindical a fost constituit prin aportul generațiilor de salariați, prin cotizația lunară, până în 1990, o bună parte dintre aceștia fiind pensionari azi. Acesta este unul dintre motivele pentru care Uniunea Generală a Sindicatelor din România susține dreptul organizațiilor reprezentative ale pensionarilor legal constituite de a participa la gestionarea patrimoniului sindical.

4. UGSR va acționa pentru asigurarea unei reale protecții sociale, a unui trai decent, de sprijinire și înțajutorare, astfel încât pensionarii, vârstnicii și alte persoane defavorizate să:

- trăiască în demnitate și siguranță;

- se bucure de libertățile și drepturile omului;

- beneficieze de acces la hrană, adăpost, îmbrăcăminte și îngrijirea sănătății;

- aibă acces la resursele culturale, spirituale și recreative ale societății;

- rămână integrate în societate;

- primească acces la activități aducătoare de venituri;

- participe activ la formarea și aplicarea politicii care le afectează bunăstarea;

- dezvolte experiența și cunostințele generațiilor de tineri;

- aibă acces atât la asistență medicală și medicamente gratuite sau compensate, cât și la bilete de tratament, odihnă și recuperare subvenționate de stat.

Promovarea, apărarea și garantarea atât a intereselor și drepturilor legitime ale pensionarilor pentru creșterea calității și demnității vieții, cât și a libertății de opinie a acestora constituie, de asemenea, un obiectiv principal pentru confederație.



ale lumii, valori inalienabile cum sunt democrația, echitatea și solidaritatea socială, respectul individului și a personalității umane.

3. UGSR consideră că simplul transfer al proprietății de stat către entități private, crearea unui sector privat în economie, ca și cota unică de impozitare, dar mai cu seamă creșterea TVA, nu sunt și nu pot fi privite ca surse magice pentru însănătoșirea bugetului.

Avem convingerea că o democrație nu poate funcționa decât în condițiile în care cetățenii au sentimentul unei minime echități sociale. Această echitate socială constă, în primul rând, în accesul tuturor la un venit just, calculat în funcție de nevoile minimale ale familiei. De aceea, considerăm ca pe un gest elementar de dreptate ca salariile de până la 150 euro să fie scutite în totalitate de sarcini fiscale, impozitul fiind anulat atât la salariat, cât și la angajator.

Pentru ca această scutire de impozit să nu greveze asupra obligațiilor pe care statul democratic le are față de cetățeni prin exercițiul bugetar și pentru ca cetățenii să se poată bucura de un plus de servicii în domeniul ordinii publice, al educației și al sănătății, această măsură trebuie însoțită de promovarea unei legi a transparenței fiscale. Prin această lege, toate averile acumulate în ultimii 20 ani vor fi evaluate potrivit valorii de piață a bunurilor aflate la vedere și vor fi impozitate în consecință. În acest mod, bugetul public va fi alimentat în proporție mai mare decât cea reprezentată de impozitul pe salariile celor mai prost plătiți dintre cetățeni, fie ei salariați, fie pensionari.



ACORD DE FUZIUNE prin absorbție

Uniunea Generală a Sindicatelor din România, având cod de înregistrare fiscală CIF 30714400, înființată prin Sentința nr. 43/PJ/1945 a Tribunalului Ilfov Secția I-a CC și înregistrată în Registrul de Confederații și Uniuni sub nr. 7/1945, reprezentată prin președinte Călinescu Ștefan, în calitate de Confederație absorbantă, și Uniunea Generală a Sindicatelor din România, cu sediul în București, Bulevardul Regina Elisabeta, nr. 45, sector 5, înființată prin Decizia Civilă nr. 474/PJ/2010 a Curții de Apel București, având cod de înregistrare fiscală nr. 27216520, reprezentată prin președinte executiv Iancu Marin, în calitate de confederație absorbită.

În baza hotărârilor adoptate de către congresele celor două confederații sindicale, în data de 17.11.2012, în conformitate cu Constituția României, Convenția nr. 87/1948 a Organizației Internaționale a Muncii (OIM), cu Decretul nr. 31/1954 privind persoanele fizice și juridice și Legea nr. 62/2011 a dialogului social, a intervenit prezentul:

ACORD DE FUZIUNE PRIN ABSORBȚIE

prin care Congresul de Fuziune, întrunit în ședința din 17.11.2012, pe baza hotărârilor, a proceselor verbale ale congreselor celor două confederații, aprobă în unanimitate de voturi fuziunea dintre Uniunea Generală a Sindicatelor din România, Confederația absorbantă înființată prin Sentința nr. 43/PJ/1945 a Tribunalului Ilfov, și Uniunea Generală a Sindicatelor din România, Confederație absorbită înființată prin Decizia Civilă nr. 474/PJ/2010 a Curții de Apel București.

CAPITOLUL I. Modalitatea de realizare a fuziunii și efectele ei

1. Fuziunea se face cu transmiterea integrală a patrimoniului Confederației absorbite către Confederația absorbantă, care este deținătoarea de drept a patrimoniului sindical dobândit în perioada 1945-1990.

2. Confederația Uniunea Generală a Sindicatelor din România, în calitate de Confederație absorbantă, înființată prin Sentința nr. 43/PJ/1945 a Tribunalului Ilfov, dobândește la data fuziunii drepturile și obligațiile Confederației absorbite Uniunea Generală a Sindicatelor din România - înființată prin Decizia Civilă nr. 474/PJ/2010 a Curții de Apel București.

3. UGSR, după absorbție, păstrează codul de înregistrare fiscală al Confederației absorbante: Uniunea Generală a Sindicatelor din România, înființată prin Sentința nr. 43/PJ/1945 a Tribunalului Ilfov, respectiv 30714400.

4. Confederația absorbită, respectiv Uniunea Generală a Sindicatelor din România, înființată prin Decizia Civilă nr. 474/PJ/2010 a Curții de Apel București, își încetează existența și se dizolvă fără lichidare după înregistrarea în Registrul Special al Federațiilor și Confederațiilor Sindicale a fuziunii prin absorbție.

Toate cauzele aflate pe rolul instanțelor judecătorești în care Confederația absorbită, respectiv Uniunea Generală a Sindicatelor din România, înființată prin Decizia Civilă nr. 474/PJ/2010 a Curții de Apel București, este parte sunt preluate și continuate de către Confederația absorbantă după înregistrarea fuziunii prin absorbție în Registrul Special al Federațiilor și Confederațiilor Sindicale.

5. Întreg patrimoniul rezultat din fuziunea celor două confederații va fi evidențiat și păstrat în conformitate cu legislația română în materie, pe numele Uniunea Generală a Sindicatelor din România, înființată prin Sentința nr. 43/PJ/1945 a Tribunalului Ilfov, și va fi destinată exclusiv pentru realizarea obiectivelor stabilite de organele de conducere ale UGSR.

6. În urma fuziunii, confederația Uniunea Generală a Sindicatelor din România funcționează în baza prevederilor Statutului aprobat în Congresul de Fuziune din 17 noiembrie 2012.

7. Sediul central al Uniunii Generale a Sindicatelor din România, după fuziune, este în Bd. Regina Elisabeta nr. 45 sector 5, București, atribuit prin Decret prezidențial nr. 327/1948.

8. Pe baza prezentului acord, Uniunea Generală a Sindicatelor din România, organizație sindicală de tip confederativ, își păstrează caracterul național și cuprinde organizații sindicale din toate domeniile de activitate sociale, profesionale, economice, științifice și culturale, ale producătorilor agricoli, ale organizațiilor de pensionari și Case de Ajutor Reciproc ale Pensionarilor legal constituite, în vederea reprezentării și apărării intereselor acestora, potrivit Constituției și legislației în vigoare a României.

9. Principiile de organizare și funcționare a Uniunii Generale a Sindicatelor din România sunt: unitatea și democrația sindicală, solidaritatea în acțiune ale acestora, autonomia, reprezentarea or-

ganizațiilor membre și a organelor de conducere în toate structurile organizatorice ale Uniunii Generale a Sindicatelor din România, exercitarea controlului democratic asupra activității organelor eligibile, precum și confirmarea ierarhică a acestora.

10. UGSR este independentă față de partidele politice, de organele puterii și ale administrației de stat de la toate nivelurile și își desfășoară activitatea pe durată nelimitată pe întreg teritoriul României.

11. UGSR se poate afilia la structuri sindicale europene și internaționale.

CAPITOLUL II. Scopul și obiectul de activitate ale UGSR

1. Realizarea cadrului organizatoric necesar pentru participarea sindicatelor la organizarea și consolidarea structurilor democratice participative la realizarea unității sociale și naționale pentru soluționarea problemelor majore privind reevaluarea rolului individului, salariat sau pensionar, în societatea românească postdecembristă, implicarea structurilor sindicale în fundamentarea deciziilor economice și sociale, creșterea nivelului de pregătire profesională și a responsabilității în muncă.

Conjugarea eforturilor organizațiilor sindicale de la toate nivelurile pentru identificarea căilor și soluțiilor de surmontare a situației actuale de criză, care afectează mediul economic, social și societatea românească în ansamblu.

2. Afirmarea demnității omului, prin exercitarea neîngrădită a dreptului la muncă, a drepturilor și libertăților fundamentale, prin creșterea răspunderii față de valorile civilizației materiale și spirituale.

3. Garantarea și apărarea democrației sindicale, a libertății de opinie și acțiune a tuturor organizațiilor sindicale, profesionale, sociale și de pensionari, membre ale UGSR.

4. Participarea la mișcarea sindicală internațională, stabilirea și dezvoltarea relațiilor de colaborare cu structurile sindicale din UE și din alte țări, cu structuri sindicale internaționale.

5. Confederațiile sindicale semnatare ale prezentului Acord de Fuziune, recunoscând fiecare în parte Statutul adoptat și Declarația-Program, a celorlalte documente ale Uniunii Generale a Sindicatelor din România, se obligă să acționeze pentru realizarea unității sindicale naționale, respectând independența și autonomia fiecărei organizații sindicale din structura Uniunii Generale a Sindicatelor din România în ceea ce privește afirmarea și apărarea intereselor proprii.

6. În vederea confirmării, continuității și unității mișcării sindicale, corespunzător normelor democratice, ale respectului reciproc, în deplină autonomie organizatorică și funcțională, noi, Uniunea Generală a Sindicatelor din România, înființată prin Sentința nr. 43/PJ/1945 a Tribunalului Ilfov și Uniunea Generală a Sindicatelor din România, înființată prin Decizia Civilă nr. 474/PJ/2010 a Curții de Apel București, într-o structură națională unitară reprezentând interesele membrilor acestor organizații, convenim:

- să acționăm pentru ducerea la îndeplinire a obiectivelor din Declarația-Program a Uniunii Generale a Sindicatelor din România, aprobată în documentele prezentului Congres de Fuziune;

- să consolidăm unitatea mișcării sindicale realizate de-a lungul istoriei Uniunii Generale a Sindicatelor din România sub diversele denumiri și forme de organizare, începând cu Congresul de constituire a mișcării sindicale unitare din România, marcată de Congresul din 1906, unde organizația a dobândit denumirea de Uniunea Generală a Sindicatelor din România (UGSR), urmată de constituirea Confederației Generale a Muncii la congresul din anul 1945 care revine la denumirea istorică de Uniunea Generală a Sindicatelor din România la congresul din 16-19 mai 1966 și care își continuă lupta și activitatea sindicală în folosul oamenilor și în prezent, sub aceeași denumire.

7. În strânsă legătură cu locul și rolul sindicatelor în structura democrației sociale și în baza Legii 62/2011 a dialogului social, organi-

zațiile membre ale Uniunii Generale a Sindicatelor din România (UGSR) situează prioritar în activitatea sindicală următoarele obiective:

- intensificarea procesului pentru dezvoltarea economică durabilă și consolidarea economiei funcționale de piață;
- participarea sindicatelor la organizarea ocupării forței de muncă;
- participarea mai activă a sindicatelor la asigurarea securității sociale și a muncii;
- participarea activă, consecventă la democratizarea vieții economice și sociale;
- angajarea sindicatelor în procesul de democratizare a relațiilor sociale în contextul economic și social al UE;
- informarea continuă a sindicatelor despre Uniunea Europeană și despre exigențele procesului postaderare;
- informarea sindicatelor despre programele de finanțare ale U.E;
- dezvoltarea parteneriatului și a dialogului social;



- implicarea programelor educaționale și de învățământ în dezvoltarea responsabilității sociale și a comportamentului civic.

8. Dispozițiile prezentului Acord de Fuziune privind organizarea și funcționarea Uniunii Generale a Sindicatelor din România se extind în Statutul confederației cu prevederi și norme statutare, potrivit cerințelor Legii nr. 62/2011 a dialogului social.

9. Congresul de fuziune a celor două confederații, care are loc la București, se convoacă cu 10 zile înainte de data desfășurării lucrărilor și are loc în a doua decadă a lunii noiembrie 2012.

10. În același larg context de integrare în structurile decizionale ale confederației, Uniunea Generală a Sindicatelor din România se înscrie recunoașterea statutară a dreptului legitim al pensionarilor de a se grupa în sindicate și de a avea o bună colaborare cu sindicatele din sfera activă a societății.

Este motivul pentru care Uniunea Generală a Sindicatelor din România consideră că structurile pensionarilor trebuie să fie reprezentate ca entități distincte în organismele statului și, în primul rând, în Consiliul Economic și Social (CES), cu dreptul de a fi consultate și a fi reprezentate în comisiile de specialitate ale Guvernului și Parlamentului.

11. UGSR, organizație sindicală de tip confederativ, recunoaște fără rezerve că patrimoniul sindical a fost constituit prin aportul generațiilor de salariați, prin cotizația lunară, până în anul 1990, o bună parte dintre aceștia fiind pensionarii de azi. De aceea, recunoaște și susține dreptul organizațiilor reprezentative ale pensionarilor legal constituite ca, împreună cu Uniunea Generală a Sindicatelor din România, să participe la gestionarea patrimoniului sindical.

12. UGSR consideră că instaurarea unei democrații autentice în viața economică este o necesitate absolută, fără de care democratizarea politică nu poate fi nici reală, nici stabilă, pornind de la condițiile specifice societății românești. Confederația apreciază că democratizarea vieții economice implică în mod necesar dezvoltarea unui sistem de control social asupra deciziilor economice la toate nivelurile de participare a sindicatelor și a asociațiilor profesionale și de pensionari la fundamentarea obiectivelor naționale ale politicii economico-sociale.

13. UGSR consideră că interesele salariaților reprezentați de sindicate nu pot fi susținute eficient fără o implicare activă a acestora la nivelul dezbaterii politice. De aceea, confederația se pronunță pentru un dialog larg, deschis și constructiv, cu structurile politice, patronale și administrative de la toate nivelurile, în scopul promovării intereselor generale ale tuturor membrilor săi. Apreciază că sindicatele reprezintă categorii ale populației care constituie forța și baza socială a programului național de reconstrucție a societății românești, de dezvoltare a democrației, întărirea unității și solidarității sociale naționale.

15. UGSR nutrește convingerea că numai prin solidarizarea eforturilor și energiilor tuturor forțelor politice și sociale care constituie din valorile democrației un crez și acționând pe baza principiilor solidarității sociale, determină transformarea individului, înlăturarea cauzelor degradării condiției umane și ale înstrăinării oamenilor, dezvoltarea unor relații sociale întemeiate pe sinceritate, încredere, înțelegere, respect și colaborare.

CAPITOLUL III. Sucursale, filiale

1. UGSR asociază în structura proprie federații, uniuni teritoriale, asociații, ligi, sindicate, structuri sociale, profesionale, din mediul privat și de stat, fundații, asociații ale pensionarilor și Case de Ajutor Reciproc (CAR) ale acestora și organizații profesionale și neguvernamentale.

2. Organigrama de funcționare a Uniunii Generale a Sindicatelor din România este reglementată de Statutul Uniunii Generale a Sindicatelor din România, adoptat la Congresul de Fuziune din 17 noiembrie 2012, Constituția României, Convenția nr. 87 a OIM/1945, Legea nr. 62/2011 a dialogului social, precum și alte legi aplicabile în domeniu.

CAPITOLUL IV.

Principalele obiective și direcții de acțiune în urma fuziunii prin absorbție a persoanei juridice Uniunea Generală a Sindicatelor din România, înființată prin Decizia Civilă nr. 474/PJ/2010 a Curții de Apel București, în calitate de Confederație absorbită, de către Uniunea Generală a Sindicatelor din România, înființată prin Sentința nr. 43/PJ/1945 a Tribunalului Ilfov, în calitate de Confederație absorbantă:

1. Analiza obiectivă a evoluției mișcării sindicale postdecembriste, precum și integrarea României în Uniunea Europeană relevă necesitatea ca, la nivel național, să se realizeze cadrul organizatoric corespunzător pentru participarea sindicatelor la organizarea și consolidarea structurilor democratice participative pe calea parteneriatului social, la realizarea unității și solidarității sociale pentru soluționarea problemelor majore care se manifestă în reevaluarea rolului INDIVIDULUI, AL SALARIAȚILOR ȘI AL PENSIONARILOR în societatea românească actuală.

2. Pentru realizarea scopului ce și-l propune, Uniunea Generală a Sindicatelor din România se constituie ca formațiune structurată la nivel central, pe sectoare sau profesii, și în teritoriu, angajată pe deplin pentru a reprezenta social salariații care cred în necesitatea împlinirii și afirmării demnității omului, prin exercitarea neîngrădită a dreptului la muncă, a celorlalte drepturi și libertăți fundamentale, prin creșterea răspunderii față de valorile civilizației.

U.G.S.R.
Confederație absorbantă,
înființată prin Sentința 43/PJ/1945
Tribunalului Ilfov

Președinte,
Ștefan Călinescu

3. Pornind de la principiile de bază ale solidarității sociale, ale democrației, Uniunea Generală a Sindicatelor din România își întemeiază conceptele de valori și strategia pe evaluarea reală a eficienței muncii, a consecințelor sociale ale acesteia, respingând declarațiile abstracte, cu caracter demagogic și înșelător.

4. Credincioasă spiritului de demnitate în viața social-politică, Uniunea Generală a Sindicatelor din România acționează în plan social prin atitudini non-violente întemeiate pe argumente, pe realitate, fără a ezita însă, atunci când este cazul, în a impune forța argumentelor, a normelor și a legilor țării în afirmarea corectă pentru salariat, pensionar și societate a ordinii și statului de drept.

5. Deschisă pentru democrația reală, reprezentativă și participativă, Uniunea Generală a Sindicatelor din România se opune cu fermitate tentativelor de conducere totalitară, oricare ar fi motivația acestora, și nu împărtășește unele modele rigide, învechite, în soluționarea problemelor, înțelegând că modelul democrației românești trebuie să aibă la bază dialogul social.

6. În consens cu cerințele democrației sindicale, statutele organelor și organizațiilor sindicale trebuie să detalieze, în norme și reguli, modul de organizare și funcționare a structurilor sindicale. O atenție deosebită trebuie acordată structurii organizatorice care are menirea să ordoneze raporturile și relațiile funcționale în interiorul ansamblului sindical.

7. Confederațiile sindicale semnatare ale prezentei convenții, recunoscând fiecare în parte statutele acestor organizații și Declarația-Program, se obligă să acționeze împreună pentru realizarea unității sindicale, respectând independența și autonomia fiecărei organizații sindicale în ceea ce privește afirmarea și apărarea intereselor proprii ale organizațiilor din structura UGSR.

8. Acțiunile de solidaritate la nivel național, referitoare la apărarea intereselor membrilor din structura Uniunii Generale a Sindicatelor din România, se pregătesc de către organele de conducere ale UGSR. De asemenea, organizațiile componente își vor acorda reciproc sprijin financiar, material, asistență juridică și de specialitate, vor colabora în realizarea programului de relații internaționale, abținându-se în a desfășura prin presă, radio și televiziune, acțiuni care ar putea leza interesele și prestigiul acestor organizații.

9. Declarația-Program a Uniunii Generale a Sindicatelor din România, adoptată în Congresul de Fuziune, cuprinde următoarele:

- Platforma-Program din 25 decembrie 1989 a Comitetului Național pentru Organizarea Sindicatelor Libere, acceptat de CFSN și de CPUN, și care se constituie ca document democratic ce a stat la baza reorganizării Uniunii Generale a Sindicatelor din România conform Decretului-Lege nr. 31/1954, a Legii nr. 52/1945 și a Convenției nr. 87 a OIM/1945;

- cerințele democrației unității și solidarității sociale menționate în prezentul Acord;

- percepțiile Declarației-Program a Uniunii Generale a Sindicatelor din România, astfel cum sunt ele aprobate, se extind în Statutul Uniunii Generale a Sindicatelor din România ca norme și reguli statutare.

Congresul de Fuziune Uniunii Generale a Sindicatelor din România se organizează în data de 17 noiembrie 2012 și are următoarea ordine de zi:

I) Acordul de Fuziune prin absorbție dintre Uniunea Generală a Sindicatelor din România înființată în baza Deciziei Civile nr. 474/PJ/12.04.2010, cu sediul în București, Bd. Regina Elisabeta nr. 45, sector 5, având cod de înregistrare fiscală 27216520, reprezentată prin președinte executiv Iancu Marin, în calitate de Confederație absorbită, și Uniunea Generală a Sindicatelor din România, înființată prin Sentința 43/PJ/1945 și înscrisă la numărul 7 în Registrul Special de Confederații și Uniuni al Tribunalului Ilfov, având cod de înregistrare fiscală 30714400, reprezentată prin președinte Călinescu Ștefan, în calitate de Confederație absorbantă.

II) Raport cu privire la proiectul Statutului Confederației Uniunii Generale a Sindicatelor din România și aprobarea Statutului Confederației în baza Acordului de Fuziune prin absorbție aprobat la punctul 1 din ordinea de zi.

III) Alegerea organelor de conducere Uniunii Generale a Sindicatelor din România:

- alegerea președintelui;
- alegerea Consiliului Național;
- constituirea Comitetului Executiv;
- constituirea Biroului Executiv;
- alegerea Comisiei de cenzori.

IV) Strategia confederației pentru următoarea perioadă de mandat. Aprobarea Declarației-Program a Uniunii Generale a Sindicatelor din România privind obiectivele și măsurile care vor fi luate în vederea consolidării unității și solidarității sindicale.

V) Propuneri la Legea cu privire la regimul juridic al patrimoniului UGSR.

VI) Rezoluții.

VII) Diverse.

Prezentul acord se supune aprobării Congresului de Fuziune din 17 noiembrie 2012, iar hotărârea de fuziune va fi însoțită de procesul-verbal al ședinței.

Acordul de Fuziune intră în vigoare și produce efecte începând cu data de 17 noiembrie 2012.

U.G.S.R.
Confederație absorbită,
înființată în baza Deciziei Civile
nr. 474/PJ/12.04.2010
a Curții de Apel București

Președinte executiv,
Marin Iancu

De ce Ziarul SOLIDARITATEA ?



Încă de la apariția primului număr al acestui ziar, mulți se vor întreba:

De ce SOLIDARITATEA?

Răspunsul nu poate fi decât unul simplu:

Pentru că noi, UGSR, alegem în aceste momente de cumpănă pentru țara noastră să fim soli-

dari cu toți membrii de sindicat ce s-au săturat să le fie călcate în picioare drepturile și au obosit să mai creadă minciunile unor lideri de sindicat avizi de putere și compromiși în scandaluri de corupție.

Pentru că, ani de-a rândul, joaca de-a sindicalismul nu a însemnat decât lupta pentru avere, putere și influență. A venit timpul să fim solidari cu dreptatea, adevărul și onestitatea pe care le-o cerem, în egală măsură, atât guvernanților, cât și propriilor conștiințe.

Pentru că solidaritatea UGSR reprezintă un pariu câștigat cu istoria. Înființată în 13-15 august 1906, ca o forță care se opunea organizației patronale a Uniunii Generale a Industriașilor din România – UGIR 1903, Uniunea Generală a Sindicatelor din România a fost principalul vector sindical în care interesul individului era pus pe primul plan. Pe parcursul existenței sale,

UGSR a cunoscut două momente importante: primul, în anul 1945, când s-a înființat Confederația Generală a Muncii (CGM), și al doilea, în anul 1966, când și-a schimbat denumirea, revenind la cea istorică, respectiv Uniunea Generală a Sindicatelor din România. Deși mulți încearcă din răspuțeri să dovedească contrariul, trebuie spus că această confederație, din 1989 până în prezent, nu a fost niciodată dizolvată, desființată sau lichidată!

Valurile istoriei ne-au purtat pe țărături mai mult sau mai puțin prietenoase. Noi însă ne-am păstrat verticalitatea, iar în momentele de restriște am rămas solidari.

SOLIDARITATEA nu este o vorba în vânt! Solidaritatea este adânc înrădăcinată în conștiința noastră, în fibra ființei noastre, ca oameni și organizație. Avem o temelie trainică. De noi depinde să construim o „casă” ce va reuni sub acoperișul său pe toți aceia care mai au încă o voce care va striga la unison: ADEVĂR, DREPTATE, SOLIDARITATE!

Acum este momentul nostru. Avem o „casă”, avem un „nume”, avem o „istorie” și avem o „voce”. Vocea noastră este SOLIDARITATEA, ziarul care va fi alături de toți aceia care au fost umiliți, batjocoriți, furați sau înjurați!

Așa să ne ajute Dumnezeu!

Cristi Godinac,
Redactor-șef

Ziarul Solidaritatea

Publicație națională de informare și atitudine a Uniunii Generale a Sindicatelor din România - UGSR

Președinte fondator: Ștefan Călinescu

Director: Marin Iancu

Redactor-șef: Cristi Godinac

Consiliul editorial: Ștefan Călinescu, Iulian Tudor, Marin Iancu, Maria Mădălina Mustăț, Gheorghe Chioaru, Horea Puiu Dumitru, Cristi Godinac, Daniel Gheorghe, Dragoș Frumosu, Marius Rudnițchi, Ștefan Dumitrescu, Ilie Gorgan, Daniel Cuculea, Maria Paraschiv, Marin Constantin, Maria Schifirneț, Dan Mihăescu, Ion Moraru, Cătălina Matei, Tania Istrate, Dumitru Mangu, Adrian Valentin Moise, Gabriel Grosu, Marian Balcan, Georgeta Stoica, Liliana Ursu, Gabriel Năstase, Dan C. Badea

Director departament DTP, Foto, IT:

Andrei Niculescu

Director departament tehnic:

Nicolae Mihălțan

Difuzare:

Liviu Grosu

Proiect realizat cu sprijinul Federației Române a Jurnaliștilor MediaSind

Federația Română a Jurnaliștilor
MediaSind

Adresa redacției:

București, Bd. Regina Elisabeta nr. 45, Int. Anghel

Saligny nr. 8, sector 5.

Tel: 021 313 8975

021 313 4080

Email: comunicare@ugsr.ro

Web: www.ugsr.ro

Tipărit la: One-Solution, București

Nu ratați în numărul viitor:
Cine a jefuit patrimoniul sindical?
Cum a fost preluată prin fraudă averea sindicatelor!

ISSN – L2286-0320

ONE SOLUTION
media & advertising

Producție Publicitară

Printuri cu aplicații indoor și outdoor
Proiecte speciale
Tipar offset și digital
Totemuri
Decor vitrine
Casete luminoase și neluminoase
Conceptie și execuție standuri expoziționale
Personalizare masini
Mobilier magazin
Litere volumetrice

Str. Calugareni, nr. 10, Sector 3, București,
Tel.: 021 326 43 66/67/70, Fax: 021 326 43 68,
office@one-solution.ro

www.one-solution.ro